



TCM
Comunicaciones

Orange

Adherida a



RSC: Valoración de UGT
INFORME DE PROGRESO 2009

Comunicado

Madrid, 6 de Septiembre 2010

El pasado viernes 3 de septiembre de 2010 recibimos a través del Semanal de Comunicación Interna el **Informe de Progreso 2009 en Responsabilidad Social Corporativa** dentro del Plan Director de RSC de Orange España 2008-2011.

Desde la **Sección Sindical de UGT** creemos que es necesario dejar clara nuestra opinión en varios puntos que se mencionan en dicho informe debido al clima laboral de las últimas semanas.

Ya desde la misma página 2 se nos dice que **uno de los 4 compromisos fundamentales es reconocer y apoyar a los empleados con el objetivo único de que la empresa sea líder en RSC** dentro del sector de las telecomunicaciones, resaltando además entre los principales progresos los premios recibidos en condiciones laborales, conciliación, etc...

Todo esto choca, bajo nuestro punto de vista, **con los métodos utilizados por la empresa** para cuadrar números por la vía del **despido disciplinario-improcedencia-45 días**.

Así de frío, sólo unos euros, sólo unos minutos para acabar con una dedicación de años.

Nos preguntamos si se puede ser líder en RSC en el sector con estas prácticas.
Nos preguntamos cuantos despidos de este corte se producen en Movistar, Vodafone, Ono ...
Nos preguntamos los criterios que se emplean para dar según que premios o reconocimientos.
Nos preguntamos cómo se puede ser el mejor en algo y lograr grandes metas si no se cuida lo más básico: los trabajadores y trabajadoras, sus puestos de trabajo, su futuro.

Por tanto, desde **UGT** entendemos que cuando nos comentan en la página 4 del informe que *una de las prioridades es apoyar e los empleados en el desarrollo profesional* deberían referirse más bien a **mantener el empleo y los puestos de trabajo, esto sí sería Socialmente Responsable**.

Porque en **UGT** no compartimos que los hechos que más se destaquen en la página 7 sobre condiciones laborales sean el incremento de los cheques de comida y la entrega de acciones por haber contribuido al éxito de la empresa.

Si de verdad quieren premiar el esfuerzo de los trabajadores y las trabajadoras de Orange, si de verdad creen que somos parte de ese éxito, **no es Socialmente Responsable que lo agradezcan con unas acciones**.

Si todos y todas contribuimos a la marcha de la empresa, todos y todas debemos continuar en la misma.

No puede ser que en la marcha y mejora de la empresa quienes más contribuyen a ello se queden tirados en la cuneta.

UGT - Orange