



TCM
Comunicaciones

Orange

Adherida a
UAI
global
union

Comunicado

INFORMACIÓN SOBRE EXCEDENCIA Y REDUCCIÓN DE JORNADA

Madrid, 14 de Septiembre 2010

La semana pasada la Sección Sindical de **UGT** ha recibido varias dudas en torno a las excedencias y las reducciones de jornada, por lo que intentaremos aclarar estas cuestiones.

REDUCCIONES DE JORNADA

Por guarda legal de un **menor de ocho años** o de una persona con **discapacidad** física, psíquica o sensorial, que no desempeñe una actividad retribuida, tenemos derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, **un octavo** y un máximo de **la mitad** de la duración de aquélla.

Tenemos el mismo derecho para el cuidado directo de un **familiar**, hasta el **segundo grado** de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad **no pueda valerse por sí mismo**, y que no desempeñe actividad retribuida.

EXCEDENCIA VOLUNTARIA

Se requiere una **antigüedad mínima de un año** en la empresa y no se reconoce el derecho a reserva de puesto de trabajo, sino **derecho preferente de ingreso cuando haya vacante**, y su duración será **entre 4 meses y 5 años**.

Este derecho sólo podremos ejercitarlo nuevamente si han transcurrido cuatro años desde el final de la anterior excedencia.

EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJOS O FAMILIARES

Para atender al cuidado **de cada hijo o hija**, por naturaleza o adopción, o en caso de acogimiento permanente o preadoptivo, tenemos derecho a un período de excedencia **no superior a 4 años** a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución jurídica o administrativa.

También tenemos derecho a un período de excedencia, de duración **no superior a 4 años**, para atender al **cuidado de un familiar hasta el segundo grado** de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, de accidente o de enfermedad **no pueda valerse por sí mismo** y no desempeñe actividad retribuida.

Podrá disfrutarse de manera **fraccionada** y el período en que permanezcamos en excedencia será **computable a efectos de antigüedad** y tenemos derecho a la **asistencia a cursos de formación**, a cuya participación debemos ser **convocados por la empresa**.

Durante el **primer año se reserva el puesto de trabajo exacto**. En los años siguientes, la reserva quedará referida a un puesto de trabajo del mismo grupo profesional o categoría.

UGT - Orange