



Sección Sindical de UGT en ORANGE

INDICE

CONTACTO

Artículos	Pág.
¿Qué está pasando en la empresa?	1
Acción Sindical de UGT	3
Nuestro Sector	4
¿Sabías que ...?	5

Pº Club Deportivo 1 28223 Pozuelo de Alarcón
Parque Empresarial La Finca, Edif. 8 Pta 0
Sala San Marino
Tlf: 912522798 – 0495 Fax: 912522737
www.ugt-orange.es/contacto
ugt.seccionsindical@orange-ftgroup.com

¿Qué está pasando en la empresa?

Despidos.



Ante los despidos que se han venido produciendo desde la firma del Convenio y el clima que se está creando en algunos departamentos, nuestra Sección Sindical elaboró en Agosto unos **comunicados informativos** para todos los trabajadores y trabajadoras. Estos comunicados respondían a vuestras peticiones de información que recibimos tras los despidos.

Os invitamos a leer el documento que pretende informaros y asesoraros a todos y todas sobre como debemos actuar y cuales son nuestros derechos ante los despidos:

[Despidos](#)

Importante mejora del Plan de Pensiones.



El pasado mes de Diciembre se consiguió un hito importante con la mejora sustancial en las **aportaciones que hace la empresa** a nuestro plan de pensiones, así como del **tope máximo** para el cálculo de estas aportaciones.

La Comisión de Control, en la que está presente la empresa y la plantilla (**con representación de UGT**), acordó las siguientes mejoras:

[Plan de Pensiones](#)

Nuevos horarios de lanzaderas.



Con el inicio del año y los nuevos horarios laborales la empresa nos ha notificado como queda el servicio de lanzaderas. **Ya hemos solicitado a la empresa una revisión que intente adaptar mejor los horarios con reducción de jornada.**

[Nuevos Horarios](#)

¿Qué está pasando en la empresa?

Al menos 4 semanas

Es bueno...
Es justo...



ANIGE Campaña "Permiso de Paternidad"

Permiso de paternidad.

Como ya sabréis, el Gobierno de España ha decidido tomar una serie de medidas para abordar la crisis que afectan directamente a los trabajadores y trabajadoras. Entre estas medidas está la de retrasar la entrada en vigor de las 4 semanas del permiso de paternidad. Orange ha decidido no asumir el sobrecoste que le supone hasta que entre en vigor la ley, pero **desde UGT pensamos la empresa si debe dar un paso real hacia la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.** En el siguiente comunicado podéis ver como se han desarrollado las conversaciones y las alternativas que tenemos:

[Comunicado UGT](#)



UGT gana las elecciones en A Coruña.

El pasado 14 de Enero se celebraron elecciones sindicales en la sede de Pocomaco (A Coruña). La candidatura de **UGT** tuvo un respaldo claramente superior a la presentada por CCOO, las 3/4 partes de los votos fueron para nuestro candidato. **ENHORABUENA ANDRÉS.**

A pesar de todas las dificultades y de los acontecimientos ocurridos antes de las votaciones, la sede de Pocomaco ha demostrado que las personas están por encima de otros intereses.



Dos días adicionales de vacaciones.

Este año 2011 los festivos de empresa 24 y 31 de Diciembre caen en sábado. La empresa ha informado que estos dos días podrán disfrutarse como **días de vacaciones adicionales dentro del año natural.** Desde **UGT** solicitamos el pasado 4 de Enero a la empresa que nos aclare como deben de solicitarse estos dos días ya que para los días de vacaciones tenemos un plazo más amplio que el año natural que se les da a estos dos días y **no queremos que los trabajadores y trabajadoras tengan dudas de cómo solicitarlos y si llegado el 31 de Diciembre se perderían.**

Ayudas sociales en Orange.



Cuidado/Educación de hijos/as menores de 3 años.

El plazo de solicitudes expira el 6 de Febrero, podéis consultar las bases y condiciones [aquí](#)

Hijos/as con altas capacidades o sobredotación intelectual

El plazo de solicitudes se abrió el 3 de Enero. La documentación a aportar y los requisitos para acceder a la ayuda están [aquí](#)

Discapacidad de empleados/as, sus cónyuges e hijos/as

Se trata del Plan Familia para ayudarnos en caso de discapacidades y las condiciones las podéis consultar [aquí](#)

Acción Sindical de UGT

Comisiones de trabajo.



Tras la firma del Convenio todas las partes nos emplazamos a trabajar en cada una de las Comisiones pasado el verano. A continuación os presentamos los informes de cada una de ellas para que tengáis una visión real de cómo trabajamos desde **UGT** con la empresa:

[Formación](#)

[Igualdad](#)

[Prevención de Riesgos Laborales](#)

[Comercial](#)

[Acción Social](#)

[Interpretación y Empleo](#)

Jornada intensiva de verano.



Tras el inicio del nuevo año y una vez conocido el nuevo calendario laboral en 2011, la **Sección Sindical de UGT** solicitó el pasado 4 de Enero a la empresa una reunión para poder concretar el periodo de **jornada intensiva en verano**, con la intención de que todos los trabajadores y trabajadoras de Orange puedan conocer cuanto antes este dato de cara a **planificarse las vacaciones**. En cuanto tengamos los datos os los facilitaremos.

Revisión según IPC de tablas salariales, salarios, complementos ...



Una vez conocido el día 14 de Enero el dato oficial de IPC real del ejercicio 2010, que ha sido del **3%**, la **Sección Sindical de UGT** solicitó a la empresa la actualización inmediata tanto de las tablas salariales como de todos los conceptos retributivos sujetos a revisión según IPC. Con estos datos podremos ver regularizados todos los conceptos retributivos afectados con carácter retroactivo de 1 de Enero de 2011. Consulta en este link [los nuevos importes](#)

Solicitud de reunión para aclarar situación en la Unidad de Negocio Empresas (UNE).



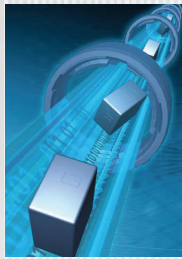
Desde hace semanas hemos recibido consultas en torno a los cambios que se están produciendo en la UNE. Por ello solicitamos desde **UGT** el 3 de Enero una reunión con la empresa para saber cual es el plan que tiene para esta unidad que está dando lugar a tantos cambios organizativos y **retrasos en la asignación de objetivos**.

Consolidación en el salario fijo del plus transporte para el Grupo 1.



En esta nómina de Enero quienes estén encuadrados dentro del grupo profesional 1 deben haber visto en su nómina que desaparece el concepto plus transporte y aumenta el salario bruto como efecto de la consolidación.

Nuestro Sector



La banda ancha en España, escasa y cara.

El último informe de la OCDE mantiene a España como uno de los Estados con peores baremos de acceso a Internet. La banda ancha en España sigue siendo cara y escasa. Ese es al menos el diagnóstico del último informe de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE).

[Noticia Completa](#)



Orange venderá en farmacias un móvil para personas mayores.

Orange pretende así romper la "brecha digital": los mayores se alejan de las nuevas tecnologías porque a menudo no perciben su utilidad, o se sienten inseguros en su manejo.

[Noticia Completa](#)



Yoigo y Orange arrebatan cientos de miles de clientes a los grandes.

En 2010 casi cinco millones de abonados se han pasado a otra operadora gracias al mecanismo de la portabilidad, que permite irse a otra compañía gratis pero conservando el número de teléfono.

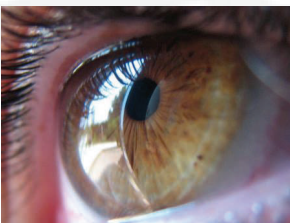
[Noticia Completa](#)



Orange da un paso al frente y acelera la marcha en fibra óptica para 2011.

Orange se ha convertido en la primera operadora en desmarcarse de las dudas del resto y diseñar un plan para 2011 que apuesta por reforzar sus planes de despliegue en fibra óptica.

[Noticia Completa](#)



Cómo controlar un ordenador con los ojos.

Una estudiante polaca de doctorado en informática de 29 años ha inventado un sistema que permite a las personas parálíticas controlar un ordenador mediante parpadeos y la idea interesó a Orange Labs en Polonia.

[Noticia Completa](#)



Orange probará los primeros números de móvil que comienzan por "7"

Los operadores tienen de plazo hasta el próximo mes de octubre para tener accesibles las nuevas numeraciones de líneas móvil, pero Orange solicitó a la CMT que le asignase dos bloques de 100.000 números para realizar pruebas antes de esta fecha.

[Noticia Completa](#)

¿Sabías que ...?



Reducciones de jornada y prestaciones para cuidado de hijos/as con enfermedad grave.

El **Sector Estatal de Comunicaciones de UGT** ha elaborado un informe donde se explica claramente en que casos podemos solicitar esta reducción de jornada y la prestación correspondiente.

[Ver Informe UGT](#)

[Formulario de solicitud](#)



Responsabilidad Social Empresarial.

El **Observatorio de RSE de UGT** presentó a finales de año un avance del informe anual en materia de RSE tanto de las empresas del IBEX 35 como de PYMES. Os presentamos parte de ambos avances a la espera de los informes definitivos:

[PYMES](#)

[IBEX35](#)



Igualdad, lactancia, maternidad ...

Tras la firma del convenio recibimos varias consultas en nuestra Sección Sindical en torno a temas de igualdad, lactancia, maternidad, etc... Decidimos hacer un comunicado informativo para aclarar todas estas cuestiones y que tanto los trabajadores y trabajadoras de Orange como cualquier persona cercana sepan los derechos que tenemos en estas situaciones:

[Comunicado UGT](#)



Reducción de jornada y excedencias.

Al igual que en el caso anterior, las consultas que muchos compañeros y compañeras nos hicieron llegar sobre estos temas nos animó a realizar un comunicado informativo que recoge diferentes situaciones a las que tenemos derecho, la protección que nos da la ley, etc...

Os presentamos ahora el documento informativo:

[Comunicado UGT](#)



Reposapiés.

Las personas que trabajamos con PVD (pantalla de visualización de datos), o sea, **con un ordenador** la mayor parte de nuestra jornada laboral, **tenemos derecho a solicitar un reposapiés** desde un punto de vista de Seguridad y Salud ya que previene problemas circulatorios, reduce la tensión y la fatiga en piernas, espalda, cuello, etc... **El Real Decreto 488/1997 establece que deberá ponerse a "disposición de quienes lo deseen"**. Podéis poneros en contacto con nosotros para indicarnos como solicitarlo.

Podéis consultar el Real Decreto [aquí](#).