

Sección Sindical de UGT en ORANGE

INDICE

| Artículos | Pág. |
|----------------------------------|------|
| ¿Qué está pasando en la empresa? | 1 |
| Acción Sindical de UGT | 3 |
| Nuestro Sector | 4 |
| ¿Sabías que ...? | 5 |

CONTACTO

Pº Club Deportivo 1 28223 Pozuelo de Alarcón
Parque Empresarial La Finca, Edif. 8 Pta 0
Sala San Marino
Tlf: 912522798 – 0495 Fax: 912522737

www.ugt-orange.es/contacto
ugt.seccionsindical@orange-ftgroup.com

¿Qué está pasando en la empresa?



IGUALDAD

El pasado 2 de Febrero la **Sección Sindical de UGT** se reunió con la empresa en el seno de la Comisión de Igualdad.

La empresa informó a la representación social de que podría presentarnos un cuadro de mando, y todos acordamos que la empresa nos enviara a mediados de Marzo un primer borrador para poder determinar si se adaptaba a las necesidades.

Estudiaremos detenidamente este borrador ya que **esta herramienta permitirá evaluar la evolución de los datos y los resultados de las medidas adoptadas en materia de igualdad.**

Además, la formación en igualdad, tanto presencial como online, estará lista en breve.

Podéis ver el informe completo aquí:

[Informe Igualdad](#)

Desde **UGT** ya os hemos transmitido en varias ocasiones que **la igualdad es algo transversal a todos los aspectos de la empresa**, no sólo retributivos o de promoción, también de acceso al empleo, de formación etc...

Es por ello que debemos convertir en una rutina lo que hasta ahora parecía algo especial, porque hasta que no tengamos asimilada la igualdad como concepto no podremos decir que en Orange estamos bien mirando solamente los fríos porcentajes.

¿Qué está pasando en la empresa?



formación

FORMACIÓN

El pasado 15 de Febrero la **Sección Sindical de UGT** se reunió con la empresa en el seno de la Comisión de Formación.

Los datos facilitados por la empresa son realmente buenos y marcan una tendencia muy positiva ya que **se ha incrementado notablemente las horas de formación por cada trabajador y trabajadora y además esta formación ha llegado a casi toda la plantilla.**

No obstante, hemos solicitado que nos desglosen los datos desde la perspectiva de igualdad para evaluar si estamos mejorando en este aspecto ya que **UGT** está insistiendo en varias Comisiones sobre esta problemática.

Otro dato no menos positivo es que **se mantiene el presupuesto** para formación a pesar del entorno económico en el que nos encontramos. Esta es una clara señal de la apuesta que estamos haciendo entre todos por la formación en Orange.

Como en cada reunión que mantenemos **hemos vuelto a preguntar a la empresa sobre el fomento de la formación interna y su reconocimiento** y nos han trasladado que en breve nos harán llegar alguna propuesta que tendremos que estudiar y debatir.

Además, las solicitudes que se trasladaron a la empresa sobre conducción segura y 4x4 han sido atendidas y, o se han realizado o se están empezando a convocar.

Por último, pero quizás lo más importante, es el enfoque que nos han presentado en materia formativa y que responde a las reivindicaciones de **UGT** y de muchos trabajadores y trabajadoras para que exista un **plan de carrera en Orange**. La empresa nos ha presentado un plan que contempla varias situaciones para que en función de nuestro puesto de trabajo podamos saber que formación debemos recibir si queremos progresar en la empresa.

Este nuevo enfoque, y sus características, es bastante amplio por lo que os invitamos a acceder al informe que ha elaborado **UGT** para que veamos los tipos de formación que tenemos, a quienes van dirigidos, como acceder a ellos, etc... [Informe Formación](#)

DIAS DE LIBRE DISPOSICIÓN ADICIONALES

UGT solicitó a la empresa la aclaración del tratamiento de los dos días festivos de empresa en Navidad que este año caen en sábado.

Al informarnos que serían dos días de vacaciones adicionales quisimos saber si tendrían el mismo tratamiento, pero no será así. Serán como 2 días de libre disposición más, **que si no se disfrutan antes del 31 de Diciembre se perderán.**

Esto quiere decir que en lugar de 2 tendremos 4 días de libre disposición pero deberán solicitarse de manera diferente. Los dos días habituales se solicitarán como hasta ahora y los dos adicionales se solicitarán como Libre Disposición Adicionales Navidad.

Por favor, tenedlo en cuenta para en función de vuestras necesidades disfrutarlos antes de fin de año.

Acción Sindical de UGT



MUJER TRABAJADORA

El 8 de Marzo se celebra el **día internacional de la mujer trabajadora**. Algo que debería ser la normalidad sigue celebrándose, y los motivos son muy claros: **desigualdades, machismo, dobles jornadas**, etc... Pensemos que en países no muy lejanos se prohíbe el acceso de la mujer al mundo laboral para **eliminar la independencia económica** que permite a una mujer ser libre de decidir. Por todo ello sigue siendo muy necesario recordar este día, y trabajar entre todos y todas para que no haya que volver a recordarlo.



RSC

La **Sección Sindical de UGT** solicitó el año pasado una reunión con el **Departamento de Responsabilidad Social Corporativa de Orange** ya que pensamos que este es un tema muy relevante y donde podemos aportar mucho.

Desde **UGT** consideramos que la RSC no es sólo solidaridad, medio ambiente, etc... **La RSC interna, la dirigida a la parte social (la plantilla), para nosotros es vital y queremos potenciarla.** Por ello os facilitamos el documento que las Confederaciones Sindicales de **UGT** y Comisiones Obreras han elevado a la Comisión Europea.

[Propuestas RSE](#)



FORMACIÓN UGT

Desde **UGT** os queremos hacer llegar la oferta de cursos gratuitos tanto para vosotros como para cualquier persona, ya sea ocupada o desempleada, dentro del plan de formación de **UGT Madrid**.

Estamos trabajando también en el Plan de Formación Confederal a través de nuestra escuela de Formación Julián Besteiro y cuando lo tengamos os lo haremos llegar.

[Cursos UGT Madrid](#)

No obstante para cualquier aclaración o consulta sobre estos cursos podéis dirigirlos a nuestra Sección Sindical y a cualquiera de los delegados y delegadas de **UGT**.

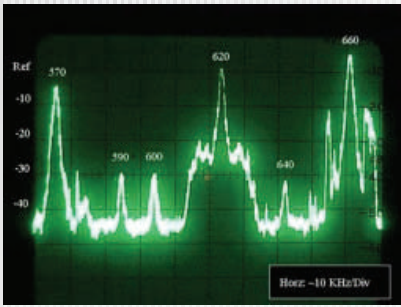


COMERCIAL

Los delegados de UGT dedicados al área comercial han solicitado en varias ocasiones una reunión con la empresa para poner encima de la mesa todos los cambios que se están produciendo en el área, la problemática que sigue existiendo con la asignación de objetivos, propuestas encaminadas a mejorar las condiciones de los y las comerciales con el objetivo de que mejore la productividad, etc... Esperemos que en este mes de Marzo podamos cerrar una fecha ya que hay temas que no pueden esperar.

Nuestro Sector

ESPECTRO RADIOELÉCTRICO



El Gobierno opta por una licitación mixta para adjudicar todo el espectro. La adjudicación reducirá la brecha digital, fomentará la competencia, creará unos 40.000 puestos de trabajo, etc... El objetivo de la licitación mixta es **maximizar beneficios y empleo** y se plasmará en un Real Decreto que de a las operadoras certidumbre jurídica durante los próximos 20 años. [Ampliar Noticia](#)

TABLETAS vs PROTÁTILES



Las cifras de Apple, mucho mejores de lo esperado, han consagrado al iPad como la última gran revolución tecnológica. La empresa de la manzana arrojó en el último trimestre un beneficio neto de más de 4.400 millones de euros. Casi el doble que en el mismo periodo de 2009. Las ventas de iPhone, iPad y ordenadores Mac han cerrado una facturación de 26.740 millones. Su tableta, desde que salió al mercado en marzo de 2010, ha vendido más de 14 millones de unidades en el mundo. En el último trimestre ha puesto en el mercado 7,3 millones de iPad frente a 4,13 millones de ordenadores. [Noticia Completa](#)

Además, se ha abierto un interesante debate sobre la evolución de estas tabletas y cómo podrían llegar a imponerse a los ordenadores dentro de las empresas, a lo que Microsoft responde transmitiendo a sus comerciales los argumentos a esgrimir contra el uso corporativo del iPad. Según Apple, el 80% de las 500 empresas que lideran la lista de Fortune emplean iPad.

De hecho, la tableta ya es considerada por analistas del mercado como un ordenador, lo que ha colocado a Apple como el tercer fabricante de estos aparatos cuando se incluye en las estadísticas a la tableta. Microsoft, que no tiene todavía una alternativa en el mercado de las tabletas, ha distribuido un PowerPoint entre departamentos comerciales de clientes en el que argumenta los beneficios del ordenador, con Windows, frente al uso empresarial de iPad.

Entre los argumentos esgrimidos figura el de la **seguridad de los datos** ante la más fácil pérdida de una tableta. En noviembre, Gartner redujo el crecimiento del mercado de los ordenadores para este año del 18,1 al 15,9%. [Noticia Completa](#)

SEMINARIO SOBRE COMITÉS DE EMPRESA EUROPEOS



El último fin de semana de Febrero tuvo lugar en Estoril (Portugal) un seminario entre representantes de los trabajadores de empresas transnacionales y que cuentan con Comité de Empresa Europeo (EWC) para aunar esfuerzos y experiencias que permitan mejorar los derechos y las condiciones de los trabajadores y las trabajadoras.

UGT Orange estuvo presente, junto con otros representantes de UGT en Telefónica y en Vodafone, al igual que participamos el pasado año en otro encuentro celebrado en Madrid.

Además contamos con la participación de la Comisión Europea a los que deberemos trasladar las conclusiones del seminario. [Ver Informe Completo](#)

¿Sabías qué ...?



RESIDENCIAS DE TIEMPO LIBRE

Como todos los años os hacemos llegar la oferta de **residencias de tiempo libre para el año 2011** gracias a los convenios de **UGT** con las diferentes comunidades autónomas.

Podéis ver la información sobre destinos, precios, características, etc... además de los teléfonos para ampliar información y de las solicitudes de inscripción para la reserva.

[Ver Residencias](#)



VACACIONES, PIF Y PERIODO DE PRUEBA

En las últimas semanas hemos recibido varias consultas sobre estos temas por lo que hemos elaborado un breve comunicado intentando aclarar ciertas cuestiones.

[Ver Comunicado](#)

Para ampliar información contactad con nuestra **Sección Sindical**.



ACUERDO SOCIAL Y ECONÓMICO

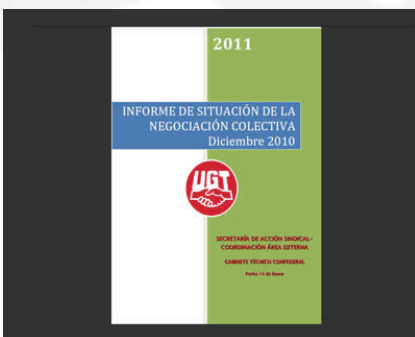
El Acuerdo Social y Económico firmado por **Gobierno, Patronal y Sindicatos** hace unos días ha servido no sólo para rebajar las pretensiones del Gobierno y la Patronal en materia de pensiones sino para reforzar la negociación colectiva.

En el siguiente enlace podéis ver las valoraciones realizadas desde la **Comisión Ejecutiva Confederal de UGT** tras el estudio del texto:

[Valoraciones](#)

Además, **os facilitamos el texto íntegro del acuerdo** donde podéis ver detalladamente como quedan definidas las **jubilaciones** (ordinarias, anticipadas, las franjas de edades, los años de cotización, las bases de cómputo para calcular la pensión, etc...), las **políticas activas de empleo, la negociación colectiva**, etc...

[Acuerdo Social y Económico](#)



ACUERDO DE EMPLEO Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El **Acuerdo de Empleo y Negociación Colectiva** es un instrumento imprescindible para la negociación de los convenios.

Un total de 7.113.457 trabajadores afectados por 2.707 convenios han regulado sus condiciones de trabajo para 2010, según los datos provisionales, a diciembre de 2010, del Informe de Negociación Colectiva elaborado por la **Secretaría de Acción Sindical de UGT**.

Comparando este resultado provisional con el conjunto de la negociación prevista para estos doce meses, se constata un **retraso en la negociación colectiva**, ya que actualmente está pendiente la negociación o registro del 45,9% de los convenios que afectan al 30% de los trabajadores. **UGT** insiste en que el AENC 2010-2012 establece los criterios adecuados que deben regir la negociación.

[Ver Informe](#)