

## Sección Sindical de UGT en ORANGE

### INDICE

Artículos	Pág.
¿Qué está pasando en la empresa?	1
Acción Sindical de <b>UGT</b>	3
Nuestro Sector	4
¿Sabías que ...?	5

### CONTACTO

Pº Club Deportivo 1 28223 Pozuelo de Alarcón  
Parque Empresarial La Finca, Edif. 8 Pta 0  
Sala San Marino  
Tlf: 912522798 – 0495 Fax: 912522737

[www.ugt-orange.es/contacto](http://www.ugt-orange.es/contacto)  
[ugt.seccionsindical@orange-ftgroup.com](mailto:ugt.seccionsindical@orange-ftgroup.com)

## ¿Qué está pasando en la empresa?

### RESULTADOS ECONÓMICOS 2010



orange™

El pasado 5 de Abril la **Representación Legal de los Trabajadores** se reunió con el Consejero Delegado, **Jean Marc Vignolles**, el director de Finanzas y Control de Gestión, **Federico Colom**, y la Directora de Recursos, **Carmen Recio**, para la presentación de los datos económicos 2010.



**UGT**, como **único sindicato con representación en Orange España y Orange Cataluña**, valora positivamente los datos aportados que nos permiten posicionarnos para los retos que se avecinan y que la Compañía plasma en Conquistas 2015.

Por ello, y aprovechando además la presencia de Carmen Recio, se trasladaron varias preguntas encaminadas a la estabilidad en el empleo.

Desde **UGT** trasladamos a la representación de la Compañía que **todos estos buenos resultados tienen como base a los trabajadores y trabajadoras**, sin el trabajo de todos y todas no sería posible conseguir estos números, y que **lo que necesitamos para poder afrontar estos retos es estabilidad y calidad en el empleo**.

**Las mismas personas que hemos conseguido estos resultados son las más capacitadas para afrontar los nuevos retos, y en este sentido nos trasladaron que no hay ninguna previsión ni planteamiento de extinciones masivas de contratos.**

Como **esta respuesta no aclara si el goteo incesante de despidos va a prolongarse** de manera indefinida, desde **UGT** queremos dejar claro que **no es posible pedir a una plantilla compromiso y esfuerzo si después la empresa no traslada a esa misma plantilla tranquilidad y reconocimiento**.

## ¿Qué está pasando en la empresa?



### REVISIÓN SALARIAL 2011

En esta nómina de Abril **veremos aplicada la revisión salarial pactada por toda la representación social** en el II convenio Colectivo Orange **según se establece en su artículo 7** incluyendo atrasos desde el 1 de Enero. El dato oficial de IPC como ya os comunicamos en Enero es del 3% y así se han actualizado las tablas y complementos: [ver comunicado](#).

Esta revisión salarial se aplica sobre el salario objetivo o mínimo **en función de si nuestro salario supera o no el objetivo, pero siempre referenciado a nuestro grupo profesional**.

Para que no haya dudas la empresa ha colgado en la web el siguiente [ejemplo](#) en el que además de poder aplicar vuestro caso podéis ver quienes tienen garantía de revisión y quienes no.

### JORNADA DE VERANO



Por fin, a pesar de que desde **UGT** solicitamos a la empresa en Enero la **publicación de los horarios de verano para que todos y todas nos pudiéramos planificar**, tenemos ya establecidas las fechas.

El **9 de Junio** será el último día que trabajaremos por la tarde y volveremos a partir del **19 de Septiembre**, con horario de entrada de 8 a 8:30 y de salida de 15 a 15:30, aunque desde **UGT** consideramos que podríamos haber tenido más flexibilidad de entrada/salida en este periodo.

La jornada intensiva de verano, **firmada por toda la representación social** en el II Convenio, no fue fácil de conseguir **debido a un intento de limitarla a 2010**.

**UGT** se opuso ya que no podíamos firmar un acuerdo restrictivo, **nosotros apostábamos desde el principio por ampliar la jornada de verano a toda la vigencia del convenio**, y lo conseguimos. Podéis ver el comunicado explicativo en este enlace: [Comunicado](#)

FUNDACIÓN  
**SIMA**

Servicio Interconfederal  
de Mediación  
y Arbitraje

### PERMISO DE PATERNIDAD: SIN ACUERDO

El jueves 14 de Abril la **Sección Sindical de UGT**, junto con el resto de la representación social firmante del convenio, nos reunimos con una representación de la empresa en la sede de la Fundación SIMA (Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje) **con el fin de acercar posturas** de cara a un posible acuerdo que desbloquee el artículo 50 de nuestro convenio.

Este artículo hace referencia a la **suspensión del contrato por paternidad de 4 semanas** (comúnmente llamado permiso de paternidad), y del que sabéis que desde Noviembre pasado mantenemos empresa y sindicatos un frente abierto como consecuencia de las diferencias en la interpretación del mismo.

La empresa dejó claro que **no acepta ningún acuerdo que le suponga dinero, aunque fuera compartido por el trabajador**, acabando el acto **SIN ACUERDO** y con los servicios jurídicos trabajando en el siguiente paso.

Desde **UGT** pensamos que **es lamentable** que un tema tan ligado a la **conciliación**, a la **igualdad**, que no supone un desembolso importante, no merezca un esfuerzo de la empresa.

## Acción Sindical de UGT



### UGT Orange se reúne con la patronal europea

Los días 10 y 11 de Abril se ha celebrado en Estoril una **Conferencia Europea** para preparar y gestionar los cambios que van a producirse dentro de nuestro sector y en la que han participado tanto **sindicatos europeos** como la propia **patronal europea y la Comisión Europea**.

Desde **UGT** hemos seguido consolidando relaciones con los **sindicatos franceses presentes en France Telecom – Orange** para seguir profundizando en la comunicación y coordinación en aras de aunar esfuerzos y **tener información directa de lo que está pasando en el grupo FT**.

Fruto de estas conversaciones la **Sección Sindical de UGT en Orange** ha tenido una **entrevista con Laurent Zylberberg**, representante de la patronal europea **ETNO** (asociación de operadoras de telecomunicaciones de Europa) por parte de **France Telecom**.

En esta entrevista, **junto con nuestros colegas franceses**, hemos podido intercambiar impresiones sobre la **situación actual y futura del empleo y los resultados económicos de Orange España** así como tratar ciertos aspectos en materia de **Seguridad y Salud** que van a marcar buena parte de las estrategias tanto sindicales como de la compañía.

Además, temas como los cambios que se están originando en el sector motivados por las nuevas tecnologías y necesidades de los usuarios, han hecho que trasladáramos desde **UGT** a ETNO la necesidad de **establecer un sistema de competencias profesionales y de formación futura**, una reivindicación histórica de nuestra Organización que pretende conjugar los intereses de las empresas con los del conjunto de trabajadores y trabajadoras con la finalidad de reforzar la componente social y la económica. [INFORME COMPLETO](#)

Además el pasado 6 de Abril **UGT**, como miembro del **Comité Europeo del Diálogo Social en el Sector de las Telecomunicaciones**, estuvo presente en esta reunión que intentó dejar claro que el diálogo social debe ser el instrumento que solvete las necesidades de los trabajadores y las trabajadoras de las empresas de nuestro sector. Podéis ver aquí el [INFORME COMPLETO](#)



### 1º DE MAYO: FIESTA DEL TRABAJO

**El próximo 1 de Mayo se celebra la Fiesta del Trabajo.**

En un tiempo en el que **quienes no tenemos culpa de la crisis** ni de los abusos de las entidades financieras **tenemos que pagar con nuestro trabajo, nuestros salarios, nuestras conquistas sociales**, etc... se hace más necesario que nunca conmemorar esta fecha.

Quizás algunos no sepan por qué este día precisamente se celebra esta fiesta. Para que no se olvide os facilitamos una pequeña lectura que sirva para decir por qué este día, por qué esta fiesta: [HISTORIA](#)

También os facilitamos algunos datos de interés: [DATOS](#)

Este año **el tema central es el empleo y nuestros derechos** lacerados por la crisis y las decisiones de los gobiernos.

Os facilitamos el manifiesto conjunto de **UGT** y CCOO para este día: [MANIFIESTO](#)



## Nuestro Sector



### FT INYECTA 4000 MILLONES EN ORANGE

**Orange España acabará 2011 casi sin deuda**, una situación de privilegio en el panorama actual, **gracias a la decisión de su matriz de convertir en acciones los 4.000 millones de euros** que mantenía hasta ahora como créditos participativos

Tras esta operación contable, **el pasivo de Orange España se reducirá en un 87%**, hasta los 600 millones.

Este "regalo" llegado desde los cuarteles generales del grupo en París concede a Orange España una amplia capacidad de maniobra para competir en captación de clientes y despliegue de redes en el mercado español (el año pasado se anunció la inversión de 500 millones en dos años para renovar y modernizar su red nacional).

La explicación a esta inyección de capital se encuentra en **la importancia que France Telecom concede al negocio en España**, su tercer mercado más importante en el mundo, y la necesidad de apoyar a su filial en la batalla que libra en dos frentes: contra los gigantes **Movistar y Vodafone** por un lado, y contra los emergentes (en especial **Yoigo**) por otro. [NOTICIA COMPLETA](#)



### UGT GANA LAS ELECCIONES EN TELEFONICA

El pasado 30 de Marzo se celebraron elecciones sindicales en Telefónica, unas elecciones que han arrojado un **resultado histórico** y en las que **UGT se ha convertido en la primera fuerza sindical**.

El trabajo realizado por los delegados y delegadas de **UGT** ha merecido la confianza mayoritaria de toda **la plantilla que ha querido que nuestra organización sea la más votada y la que más representantes tenga**.

Los resultados globales, por votos y por delegados, podéis verlos en el siguiente [INFORME](#)

Pero es que el resultado ha sido tan positivo que los medios de comunicación se han hecho eco de la noticia y han reflejado la importancia de este hito, el trabajo bien hecho tiene su recompensa y **UGT se convierte en el sindicato mayoritario de nuestro sector**. [PRENSA](#)



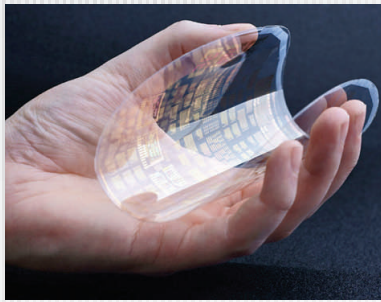
### REDUCCIÓN DE PLANTILLA

Apenas unas horas después de **anunciar unos beneficios abrumadores** en un entorno de crisis global, **Telefónica comunica que tiene intención de reducir su plantilla en un 20%**.

Que una empresa con beneficios se planteen reducir plantilla ya **suena mal**, que lo haga con unos beneficios tan grandes **suena aún peor**, pero que la reducción que quiere aplicar sea del 20% **suena rematadamente mal**.

Desde **UGT** no podemos contemplar que sin ni siquiera contar con los sindicatos se planteen estas cuestiones en el marco actual, por ello nuestra Federación a remitido esta [NOTA DE PRENSA](#)

## ¿Sabías qué ...?



### NUEVOS MATERIALES

Investigadores belgas del Imec crean el primer procesador de plástico.

**Un móvil que se dobla y se convierte en reloj o una tableta tan elástica como la goma.**

Así serán los aparatos del futuro gracias a los nuevos materiales que se cuecen en laboratorios. Según los investigadores, el **grafeno**, el **siliceno** (derivados del grafito y el silicio), los polímeros conductores o determinados óxidos de metales revolucionarán la electrónica de consumo, al permitir construir baterías flexibles, procesadores más rápidos y pantallas transparentes más finas que el papel.

[NOTICIA COMPLETA](#)



### ISCOD

El **Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo** (ISCOD) es una Organización No Gubernamental para el Desarrollo (ONGD) creada en 1990 por la **Unión General de Trabajadores de España (UGT)** como instrumento para canalizar la solidaridad y la cooperación con las organizaciones trabajadoras y trabajadoras de los países en desarrollo.

Nuestras **actuaciones** se desarrollan en **África, América Latina y los Balcanes**.

Desde **UGT** destinamos el 0.7% de la cuota sindical de todos los afiliados y afiliadas a financiar los proyectos que desarrollamos desde ISCOD.

**Os animamos a colaborar con nosotros y nosotras, os necesitamos**

[ISCOD](#)



### HORAS EXTRAORDINARIAS

El exceso de horas laborales **condiciona la calidad de vida** del trabajador e impide la creación de empleo y, además, **el 46%** de horas extraordinarias realizadas en 2010 **no fueron remuneradas**.

Estos datos condicionan la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras, ya que **hacen incompatible la vida profesional y personal**, e impiden la contratación y creación de empleo, puesto que **las empresas camuflan sus necesidades reales de contratación**, tal y como se demuestra en este

[INFORME](#)



### BAJAS Y ACCIDENTES LABORALES

¿Sabes como actuar en caso de enfermedad común, accidente laboral o no laboral, etc...?

¿Sabes como debes comunicarlo, que hacer con los partes de baja, etc...?

En este enlace todos los trabajadores y trabajadoras de Orange tenemos la información necesaria para actuar correctamente

[ENLACE](#)