

Sección Sindical de UGT en ORANGE

INDICE

Artículos	Pág.
¿Qué está pasando en la empresa?	1
Acción Sindical de UGT	3
Nuestro Sector	4
¿Sabías que ...?	5

CONTACTO

Pº Club Deportivo 1 28223 Pozuelo de Alarcón
Parque Empresarial La Finca, Edif. 8 Pta 0
Sala San Marino
Tlf: 912522798 – 0495 Fax: 912522737

www.ugt-orange.es/contacto
ugt.seccionsindical@orange-ftgroup.com

¿Qué está pasando en la empresa?



Despidos

En este mes de Marzo la Empresa ha seguido con su dinámica de **despidos disciplinarios** en los que reconoce que no tiene pruebas de lo que argumenta y declara que **son despidos improcedentes**.

Esta manera de proceder es totalmente reprochable y dice muy poco de quienes pretenden que en esta empresa se valora a las personas.

Además, **las formas en las que se ejecutan estos despidos causan un clima en los compañeros y compañeras de pánico** ya que se les convoca a reuniones de seguimiento para después despedirles, sabiendo que decenas de compañeros y compañeras tenían que acudir posteriormente y no sabían si acudían a una reunión de trabajo o a su despido.

Desde la **Sección Sindical de UGT** ya hemos puesto en conocimiento de nuestro Sector esta situación y las maneras en las que la Empresa despide para ver que acciones podemos tomar, al igual que tuvimos que hacer hace poco más de un año: [DENUNCIA DESPIDOS](#)

Comisión de Interpretación y Empleo

Esta comisión tal y como se firmó en Convenio debería haberse reunido al menos una vez en este primer trimestre.

No es el único caso en el que la empresa incumple el Convenio ya que tampoco nos informó previamente de la publicación de los horarios laborales 2011 para, entre otras cosas, poder hablar de la jornada intensiva en verano que es parte de estos horarios.

Desde **UGT** venimos pidiendo esta reunión para tratar temas como la jornada de verano, los problemas de varias áreas, el empleo, el teletrabajo, etc... desde principios de año pero vemos como la empresa alarga la reunión y no respeta los plazos.



¿Qué está pasando en la empresa?



Comisión de Acción Social

El pasado 8 de Marzo en el seno de la reunión de la Comisión de Acción Social **acordamos con la empresa el incremento de las ayudas por hijos e hijas menores de 3 años a 500€** para este mismo mes de Marzo.

También solicitamos a la empresa la posibilidad de fraccionar en más cheques guardaría estos importes para evitar problemas con estas entidades. Revisados algunos casos pendientes **que no se ajustaban a las bases** de la convocatoria **toda la representación social** estuvo de acuerdo en descartar tales solicitudes.

Por último, acordamos abrir el **plazo de ayudas sanitarias desde el 25 de Marzo** hasta el 17 de Abril por lo que os pedimos que no lo demoréis. [INFORME COMPLETO](#)



Comisión Comercial

El pasado 28 de Marzo tuvo lugar una reunión en el seno de la Comisión Comercial donde **UGT** dejó claro que **para nosotros y nosotras esta comisión es algo más que plazas de parking o portátiles**.

No podemos estar callados ante los despidos que se están produciendo ni con ciertas decisiones de la empresa que repercuten en los y las comerciales.

Para que sepáis que temas lleva **UGT** a estas reuniones os facilitamos el [INFORME COMPLETO](#)



Comisión de Igualdad

Esta mañana **UGT** y la empresa se han reunido para trabajar en el desarrollo del Plan de Igualdad. Uno de los puntos principales que hemos tratado es el de las retribuciones, algo que pensamos es fundamental acometer para que la igualdad sea efectiva.

Pero el resto de la Comisión no lo ha visto con buenos ojos y no ven necesario plantearlo. Os pasamos el informe completo de la reunión.

[INFORME COMPLETO](#)



Comité Central de Prevención

El pasado 30 de Marzo **UGT** se reunió con la empresa dentro del Comité Central de Prevención (CCPRL) y pudimos constatar lo que, a nuestro juicio, es una clara falta de transparencia.

La empresa nos asegura que el único órgano con capacidad de llegar a acuerdos es el CCPRL y sin embargo la empresa distribuye informaciones en las que se dice que se acuerdan cosas en otros foros.

Aquí podéis ver el informe completo de la reunión donde se dejan claras muchas cosas incluyendo las preguntas de las que esperamos respuesta [INFORME](#)

Acción Sindical de UGT



UNE

Desde **UGT** llevamos desde el mes de **Octubre** solicitando reuniones con los responsables del área de Empresas ya que la deriva del área no nos tranquiliza ni mucho menos.

Las decisiones y las personas responsables de dirigir a ciertos equipos están causando descontento entre los trabajadores y trabajadoras, algunos ni siquiera se han presentado oficialmente a sus equipos tras varios meses, etc...

Las reuniones solicitadas con Raoul Roverato y con Gabriel Cerrada no se han producido aún y estamos a la espera de que sus agendas lo permitan.

El clima entre los trabajadores y trabajadoras de esta unidad, la falta de ideas de quienes deben marcar el rumbo, las decisiones de la empresa extinguiendo relaciones laborales, etc... hacen que, en palabras de los afectados y afectadas, estén esperando el momento en que les llamen. Además, **las formas en las que se están produciendo los despidos** incrementa la sensación de que cualquiera puede salir en cualquier momento.



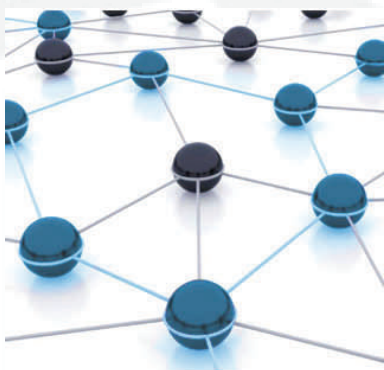
DSI

Hace varias semanas desde la **Sección Sindical de UGT** trasladamos a la empresa varias problemáticas que afectaban a trabajadores y trabajadoras de esta área, desde CRVs hasta guardias, PaPs ...

Mientras la empresa sigue estudiando algunas de estas problemáticas debemos dejar claro que todo lo que toca a la salud en tema de guardias es algo para nosotros y nosotras de suma importancia.

Además, debemos dejar claro que **cuando una persona está de guardia está sólo para eso**, y no se la debe sobrecargar involucrándola en otros trabajos como PaPs en los que muchas veces ni siquiera han participado en su desarrollo.

Esperamos que tengamos respuesta a estas preguntas cuanto antes.



DNF

El pasado 14 de Marzo trabajadores y trabajadoras de DNF se pusieron en contacto con la **Sección Sindical de UGT** para trasladar un problema a raíz de una decisión del área.

Este cambio supone que cuando un problema es cierta complejidad o difícil solución puede escalar **hacia abajo** en ciertos casos.

No tenemos constancia de un precedente tal ni en este sector ni en ningún otro.

Que ante problemas que requieren mayor especialización y conocimientos el escalado sea hacia personas que no tienen reconocida esa especialización ni esos conocimientos y que, por tanto, ni se les paga acorde a ello ni se les reconoce esa categoría.

Ese mismo día trasladamos el problema a la empresa y estamos esperando una respuesta sobre como quedan estos trabajadores y trabajadoras, si es temporal ...

Nuestro Sector

Ley de Economía Sostenible - Informe UGT



El pasado 5 de Marzo se publicó en el BOE la **Ley de Economía Sostenible (LES)**, la cual contiene, en su Capítulo IV, modificaciones reseñables en cuanto a regulación en Telecomunicaciones y Sociedad de la Información se refiere.

Queremos destacar la definitiva proclamación de la **Banda Ancha como Servicio Universal**, herramienta imprescindible de protección social reiteradamente demandada por la **Unión General de Trabajadores**; un nuevo logro de nuestra Organización en pos de la **igualdad social, la cohesión territorial y la defensa de los sectores más desfavorecidos**. [INFORME COMPLETO](#)



NFC o cómo pagar con el móvil

Telefónica, Vodafone y Orange, los tres grandes operadores de telecomunicaciones móviles de España han alcanzado un acuerdo para establecer un estándar homogéneo para el negocio basado en las transacciones por NFC por medio de un teléfono móvil, **una tecnología que permitirá validar cualquier tipo de transacción con sólo acercar el móvil a un lector**.

En la práctica el acuerdo supone el **banderazo de salida al desarrollo en España de un estándar unificado de sistemas de pago por medio del móvil**, que se convierte así en un competidor, en el mercado de los medios de pago, de las tarjetas de crédito y débito, el llamado dinero de plástico. [NOTICIA COMPLETA](#)



La guerra de tarifas dispara la portabilidad

En enero se contabilizaron 488.720 números portados de líneas móviles en España, **un 26,7% más que en el mismo mes en 2010**. Un crecimiento derivado del endurecimiento de la competencia. En total, en los últimos 12 meses la portabilidad se extendió a 4,93 millones de números, cifra que significaría el 9% del total del parque español de líneas móviles.

Por operadores, **Yoigo** se anotó un saldo neto positivo (diferencia entre los números ganados y perdidos) de 45.732 números, por delante de **Orange** con 11.146 números y los operadores virtuales (OMV) con 5.955 números.

Por el contrario, la CMT señaló que "los operadores que obtuvieron saldo negativo fueron **Movistar** con 59.441 números y **Vodafone** con 3.392 números". [NOTICIA COMPLETA](#)

El iPad2 llega a España



Apple lanza una tableta casi **100 gramos** más ligera, con **menor grosor** y con **dos cámaras**, una frontal y otra trasera, que se defienden con las fotografías pero destacan por la brillantez de sus vídeos. Se puede adquirir en dos colores, blanco o negro y mantiene una duración estimada de la **batería de 10 horas**. El tamaño de la pantalla sigue siendo el mismo: **9,7 pulgadas**.

Los precios son algo inferiores con respecto a la primera iPad, **pero solo en la versión con wifi**. Las tabletas con 3G costarán un poco más. [NOTICIA COMPLETA](#)

¿Sabías qué ...?



Campamentos de Verano UGT 2011

Como todos los años desde **UGT** os ofrecemos un **campamento de verano** para vuestros hijos e hijas **independientemente de si estáis o no afiliados y afiliadas.**

Podéis ver toda la información sobre este enclave natural así como toda la documentación relativa a los precios, la estancia, la oferta cultural ... en este enlace: [CAMPAMENTO DE VERANO](#)



Borrador renta 2010

El periodo de presentación del borrador de la declaración de la renta 2010 **estará abierto desde el 4 de Abril hasta el 27 de Junio.**

Las fechas para confirmarlo varían en función de si es a ingresar o a devolver por lo que os adjuntamos el calendario completo con los teléfonos de información por si tenéis cualquier duda. [CALENDARIO](#)

Informaros a todos los afiliados y afiliadas que **la cuota sindical a UGT es desgravable** pero no se incluye en el borrador que recibimos por correo por lo que deberéis llamar al teléfono de rectificación e **indicar la cantidad que habéis abonado durante el año 2010.**



Reconocimiento Médico

Este año 2011 el reconocimiento médico incluye un electrocardiograma dentro de las pruebas habituales.

Desde la **Sección Sindical de UGT** y especialmente nuestros delegados de prevención, **os animamos a solicitar este reconocimiento** voluntario y gratuito que no sólo sirve para evaluar nuestras condiciones visuales, auditivas, etc... sino que también nos dan la posibilidad de realizar una encuesta para quienes trabajamos con ordenador en la que expresar como

nos sentimos con el entorno físico, los responsables, etc...

Solicítalo aquí:

[RECONOCIMIENTO](#)



Proyecto UGT: eliminación de estereotipos

El proyecto "Eliminación de estereotipos de género en el ámbito laboral y en las organizaciones sindicales" se desarrolla dentro de la **Estrategia Marco Comunitaria de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres.**

El promotor de este proyecto ha sido UGT España y se han unido los siguientes sindicatos: FGTB (Bélgica), UIL (Italia), UGT (Portugal).

El objetivo final y los específicos podéis consultarlos aquí:

[PROYECTO](#)