

Sección Sindical de UGT en ORANGE

INDICE

Artículos	Pág.
¿Qué está pasando en la empresa?	1
Acción Sindical de UGT	3
Nuestro Sector	4
¿Sabías que ...?	5

CONTACTO

Pº Club Deportivo 1 28223 Pozuelo de Alarcón
Parque Empresarial La Finca, Edif. 8 Pta 0
Sala San Marino
Tlf: 912522798 – 0495 Fax: 912522737

www.ugt-orange.es/contacto
ugt.seccionsindical@orange-ftgroup.com

¿Qué está pasando en la empresa?

COMISION DE ACCION SOCIAL



El pasado 24 de Mayo nos reunimos en el seno de la Comisión de Acción Social para revisar las solicitudes de ayudas sanitarias presentadas y determinar las cuantías que se abonarían.

Con más de 600 solicitudes aceptadas **acordamos abonar las ayudas** (salvo casos pendientes de documentación que se abonarán en Julio) **en la nómina del mes de Junio con un tope máximo de 275€.**

COMISION DE INTERPRETACIÓN Y EMPLEO



El pasado 19 de Mayo nos reunimos en el seno de la Comisión de Interpretación y Empleo.

Ya os informamos en anteriores boletines que deberíamos habernos reunido mucho antes, y **uno de los efectos que ha tenido el retraso** es que no hayamos podido acordar algunos aspectos hasta mediado el año aunque desde **UGT creemos que podíamos haber tenido cerrado antes**, con el consiguiente beneficio para todos y todas.

Es por ello que **UGT ha solicitado en la Comisión** poder prefijar una fecha para las siguientes reuniones que nos sirva de referencia y nos ayude a cumplir los plazos.

Hemos tratado muchos temas, los principales como **Teletrabajo, Paternidad**, etc... **os los detallamos en las siguientes páginas de este boletín** debido a su relevancia, pero vale la pena decir que hemos trabajado en el **reconocimiento de trabajos** que se estaban realizando **sin la compensación correspondiente**, hemos reclamado **procedimientos de escalado** que entendemos no se están realizando correctamente, etc...

El detalle de estos temas y de los siguientes podéis verlos en el siguiente

[INFORME](#)

¿Qué está pasando en la empresa?



EMPLEO - TRASLADOS EN BARCELONA

Desde **UGT** consideramos que la segunda parte del nombre de esta comisión, **EMPLEO**, es fundamental. Por ello **hemos pedido a la empresa una previsión del empleo en Orange** que nos permita saber como ve la Compañía el futuro del empleo. Pese haberlo solicitado ya en Noviembre hemos tenido que reiterarlo nuevamente en Mayo.

Dentro de este apartado hemos querido saber **que ha pasado con trabajadores y trabajadoras de Operaciones en Barcelona.**

Desde **UGT** pensamos que debe ser la empresa la que en el seno de esta Comisión informe de estos hechos sin esperar a que se le reclame esta información, aunque nuestra responsabilidad es estar encima de estos casos, sobre todo cuando las informaciones que hemos recibido y que han llegado a Madrid son gracias a que vosotros y vosotras nos las habéis facilitado, **y no porque las partes implicadas en este proceso** hayan dado algún dato o siquiera valorado la situación a día de la reunión de esta Comisión.

La empresa nos ha notificado que **por causas organizativas, técnicas, etc...** propuso al Comité de Empresa en Barcelona de Orange España un expediente de movilidad geográfica a Madrid para este colectivo. Las condiciones ni nos las han facilitado ni nos las van a facilitar, pero por las informaciones recibidas no ha habido opción ni planteamiento de recolocaciones.

Desde **UGT** pensamos que este tipo de medidas enmascaran despidos tras el concepto de movilidad. Estos temas son sumamente delicados, cualquier movimiento puede acabar perjudicando a personas que han firmado unas condiciones, pero desde **UGT** no podemos obviar que **muchas personas han tenido que dejar su puesto de trabajo en esta empresa** porque les es imposible venir a Madrid.

En una cosa **discrepamos claramente con el resto**, y es que **estas decisiones** que ocurren en un territorio a un colectivo **no son ajenas a otros territorios ni tampoco a otros colectivos**. Cuando compañeros y compañeras de Operaciones de Madrid, o de otros territorios o de otras áreas nos llaman preocupados por "**¿Qué está pasando en Barcelona?**" lo peor que se puede hacer es no informar o al menos valorar lo que pasa, **nuestro sindicato si lo hace.**

Una semana después de nuestro informe del día 19 de Mayo dónde exponíamos todo esto hemos podido ver como se han dado algunas informaciones con datos y posicionamientos ante estos traslados, por lo que **estamos satisfechos de que nuestra labor haya propiciado un replanteamiento** a la hora de informar a todos de lo que de verdad importa.



GRUPO DE TELETRABAJO

La Comisión ha acordado **crear un grupo de trabajo** para la implantación y desarrollo del piloto de Teletrabajo tal y como se produjo hace meses en OCAT. Este grupo de trabajo contará con 5 miembros de la empresa y **otros 5 de los sindicatos firmantes del Convenio.**

Desde **UGT**, **único sindicato presente en los dos grupos creados**, nos comprometemos a trabajar con rigor y en conjunto con nuestros compañeros de OCAT para que cuanto antes se pueda impulsar esta modalidad de trabajo que entendemos **debe superar las barreras tradicionales y llegar a todos los colectivos** susceptibles de teletrabajar, para que la conciliación sea real y no se limite a un modelo cerrado.

Acción Sindical de UGT

Al menos 4 semanas

Es bueno...
Es justo...



PATERNIDAD - ACUERDO CON LA EMPRESA

El jueves 14 de Abril la **Sección Sindical de UGT**, junto con el resto de la representación social firmante del convenio, nos reunimos con una representación de la empresa en la sede de la Fundación SIMA (Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje) **con el fin de acercar posturas** de cara a un posible acuerdo que desbloqueara el artículo 50 de nuestro convenio.

El acto de conciliación terminó sin acuerdo ya que la empresa no estaba dispuesta a asumir ni siquiera una parte del coste por lo que estábamos condenados a vernos en la Audiencia Nacional.

Pero en el seno de la Comisión de Interpretación y Empleo la empresa trasladó su intención de **acordar un permiso retribuido de 7 días naturales** que se añadiría al permiso por nacimiento de 3 días y a la suspensión por paternidad de 13 días, dando lugar a un periodo de **23 días**.

Desde **UGT** pensamos que la empresa debería asumir el **compromiso de 4 semanas** alcanzado en convenio, pero ante las dudas de que terceros tomen una decisión que puede ser desfavorable entendemos que un acuerdo es la mejor opción.

Ahora tenemos la posibilidad de solicitar este permiso adicional de 7 días pero debemos tener en cuenta varias situaciones ya que hay padres que ya han disfrutado en 2011 de la suspensión por paternidad, otros que aún no lo han hecho, etc...

Os recomendamos que contactéis con nosotros para aclarar estas situaciones y comunicaros como debéis actuar y cuando podéis disfrutar de estos 7 días ya que **TODOS LOS PADRES CUYOS HIJOS HAYAN NACIDO EN 2011 TENDRÁN DERECHO A ESTOS 7 DÍAS INDEPENDIENTEMENTE DE SI HA NACIDO ANTES O DESPUÉS DEL ACUERDO.**

JORNADA DE VERANO Y CHEQUES

CHEQUE
RESTAURANT

El conjunto de la representación sindical propuso a la empresa mantener el horario de entrada de 8 a 9:30 durante el verano. Ante su negativa pedimos que se replanteara **para las personas con jornada reducida (RECORDAD QUE EL ÚLTIMO DÍA EN JORNADA COMPLETA ES EL 9 DE JUNIO Y EMPEZAREMOS EL 19 DE SEPTIEMBRE).**

Desde **UGT** creemos que **los problemas de conciliación no se acaban con la llegada del buen tiempo**, y podemos decir que la empresa nos ha trasladado su intención de mantener **para este colectivo el horario de entrada entre las 8 y las 9:30.**

De igual manera el conjunto de la representación sindical expuso una situación que se estaba dando en algunas áreas con el disfrute de la jornada de verano y los cheques de comida ya que **a muchos trabajadores y trabajadoras se les indica directa o indirectamente que no pueden disfrutar de esta jornada, que pidan cheques, que digan si van a hacer jornada intensiva, etc...**

Consideramos que estas prácticas no son de recibo ya que estamos hablando de **derechos firmados por empresa y sindicatos en un convenio** y pedimos a la empresa que velara por el cumplimiento del convenio. Si, como en otras ocasiones, es necesario estudiar casos concretos deberemos hacerlo, pero no mandar mensajes generalizados sin justificación.

Nuestro Sector



ORANGE Y YOIGO INVIERTEN EN RED

Orange se ha comprometido a invertir un total de **433 millones** de euros en el concurso de frecuencias de la bandas de 900 MHz, mientras que **Yoigo** ha ofrecido un total de **300 millones de euros** para la banda de 1.800 MHz, de acuerdo con las ofertas presentadas al Ministerio de Industria, Turismo y Comercio. Ambas compañías han sido las únicas candidatas a las frecuencias de estas bandas, en las que **estaban excluidas Telefónica y Vodafone**.

Yoigo ha renunciado a las frecuencias de 900 MHz en el concurso ya que, en palabras de su consejero delegado, Johan Andsjö, eran "demasiado caras para nosotros". No obstante, el directivo recalcó que, las frecuencias en 1.800 MHz, **garantizarán que la compañía puede bajar los costes de producción y lanzar 4G en España**. [Noticia Completa EL MUNDO](#)



MOVISTAR



vodafone

RECORD DE PORTABILIDADES

Más de medio millón de usuarios se pasa a otro operador entre enero y marzo gracias al aumento de la competencia.

La fuerte competencia entre operadores de telefonía está animando al mercado.

El número de abonados que cambiaron de operador **ha marcado un récord en el primer trimestre de 2011** con más de medio millón de operaciones de portabilidad, según ha informado hoy la Comisión del Mercado de las Telecomunicaciones.

Telefónica y Vodafone, **siguen cediendo terreno** frente a su competencia. Así, los conocidos como operadores virtuales ganan 101.530 clientes en marzo; Yoigo, 84.960, y Orange aumenta su cartera de usuarios en 12.490.

En cuanto a la telefonía fija, también en este sector del mercado aumenta el número de portabilidades. Según detalla la CMT, el cambio entre compañías marcó en marzo la segunda cifra más alta desde que hay datos con 195.600 operaciones. No obstante, según explica el regulador, "los cambios de operador en telefonía fija están muy relacionados con la contratación de paquetes de banda ancha con operadores alternativos" [Noticia Completa EL PAIS](#)



ORANGE AUMENTA SUS INGRESOS UN 4%

Los ingresos de Orange España en el primer trimestre de 2011 ascendieron a 959 millones de euros, **un 4% más que en mismo periodo del año anterior**. La filial española de France Telecom ha anunciado un aumento de su cartera de clientes tanto en telefonía móvil como fija.

España registró la mejor evolución de ingresos entre los tres principales mercados del grupo, **por delante de Francia y Polonia**. En el conjunto del grupo, la facturación alcanzó los 11.228 millones de euros, un 2,5% más.

En cuanto a los servicios de datos, los **clientes 3G** a finales del año alcanzaron los 6.557.000, un **18,8%** más que el año pasado y ya representan el 54,3% sobre la base total de clientes.

Orange cuenta con un total de 1.679.000 clientes de banda ancha móvil. Los ingresos de la **unidad de negocio fijo** de Orange durante el primer trimestre del año alcanzaron los 170 millones de euros, **un 4,1% más** que el año anterior. [Noticia Completa EXPANSION](#)

¿Sabías qué ...?



5J DIA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

Desde 1973, el **5 de junio de cada año** se celebra el Día Mundial del Ambiente que fue establecido por la Asamblea General de Naciones Unidas.

Se podría decir que el **Día Mundial del Ambiente** es un vehículo por medio del cual la Organización de Naciones Unidas **sensibiliza a la opinión mundial en relación a temas ambientales**, intensificando la atención y la acción política.

Los objetivos principales son darle un contexto humano, **motivando** a las personas para que se conviertan en agentes activos del desarrollo sustentable y equitativo; **promover** el papel fundamental de las comunidades en el cambio de actitud hacia temas ambientales, y fomentar la cooperación, pues ésta garantizará que todas las naciones y personas disfruten de un futuro más próspero y seguro.

Se calcula que **todos los años se pierden entre 18.000 y 55.000 especies en el planeta**, en un fenómeno equiparable al ocurrido en la época en que desaparecieron los dinosaurios y que los científicos han bautizado como la Sexta Extinción.



CALENDARIO Y HORARIOS LABORALES

Ya os hemos informado en las primeras páginas de este boletín sobre la **flexibilidad de entrada para las personas con jornada reducida durante el periodo de verano**.

Queremos hacer hincapié además en recordaros que los festivos de empresa (**24 y 31 de Diciembre**) al caer en sábado deberían sustituirse por dos días del periodo navideño, pero la empresa informó que **podríamos disfrutarlos como días de libre disposición durante todo el 2011**.

Esta opción, **mucho mejor para todos y todas**, debéis tenerla en cuenta ya que **ahora debemos solicitar expresamente estos dos días** que aparecen en el listado de permisos retribuidos como días de **Libre Disposición Navidad**, a los que hay que añadir los dos días de libre disposición habituales.

Tenedlo en cuenta ya que **pasado el 31 de Diciembre si no se han disfrutado se perderán**. Podéis consultar aquí el [CALENDARIO LABORAL](#) y los [HORARIOS LABORALES](#)



12J DIA CONTRA EL TRABAJO INFANTIL

En todo el mundo, **y en franca violación de los derechos de la infancia, cientos de miles** de niñas y niños realizan trabajos que los privan de la educación, la salud, el tiempo de ocio y las libertades elementales.

De estos niños, **más de la mitad están expuestos a las peores formas de trabajo infantil**, como el trabajo realizado en entornos peligrosos, la esclavitud u otras formas de trabajo forzoso, actividades ilícitas como el tráfico de estupefacientes y la prostitución, así como la participación en conflictos armados.

La región de Asia y el Pacífico, **que incluye tres de los países más poblados del mundo**, China, India e Indonesia, tiene el nivel más alto de niños trabajadores del mundo.

La región de Asia y el Pacífico, **que incluye tres de los países más poblados del mundo**, China, India e Indonesia, tiene el nivel más alto de niños trabajadores del mundo.