



TCM
Comunicaciones



Boletín Informativo N° 6

Junio 2011

Sección Sindical de UGT en ORANGE

INDICE

Artículos	Pág.
¿Qué está pasando en la empresa?	1
Acción Sindical de UGT	3
Nuestro Sector	4
¿Sabías que ...?	5

CONTACTO

Pº Club Deportivo 1 28223 Pozuelo de Alarcón
Parque Empresarial La Finca, Edif. 8 Pta 0
Sala San Marino
Tif: 912522798 – 0495 Fax: 912522737

www.ugt-orange.es/contacto
ugt.seccionsindical@orange-ftgroup.com

¿Qué está pasando en la empresa?



france telecom

ASIGNACIÓN GRATUITA DE ACCIONES

El pasado mes de Mayo el **Comité Ejecutivo de France Telecom** dio el visto bueno a un **plan de asignación gratuita de acciones** para los trabajadores y trabajadoras del grupo FT.

Este plan, denominado **Let's Share**, pretende reconocer el compromiso de todos y todas en las Conquistas 2015.

En una comunicación enviada por **Stéphane Richard**, que podéis ver [aquí](#), el presidente y consejero delegado del grupo indica que **somos el primer pilar de estas Conquistas 2015**, y por ello han decidido compartir con todos y todas este plan de asignación de acciones gratuitas.

Desde **UGT** valoramos positivamente este gesto que reconoce el trabajo y el esfuerzo de todos y todas para conseguir que nuestra empresa sea cada vez mejor, **pero entendemos** que de igual manera que en Francia se han repartido **además** gratificaciones económicas, al parecer **superiores a 500€**, reconociendo este esfuerzo también **debería haberse hecho aquí**.

UGT entiende que **si todos somos parte de un éxito todos debemos tener el mismo trato** y creemos que se debería haber argumentado mejor en ciertos foros estas peticiones que creemos son justas. Además, **si todos y todas somos parte de este éxito** no vemos justificable que en nuestra empresa **se despidan** con un goteo continuo a compañeros y compañeras que han contribuido con su trabajo y esfuerzo a esta situación. Seguramente estas personas hubieran preferido que no se repartieran acciones si con ello se mantenían los puestos de trabajo.

Para **UGT** lo primero es el empleo, una vez cerrado este aspecto podemos entrar a debatir planes de gratificación, pero con una máxima: **si todos contribuimos a un éxito todos debemos recibir el mismo trato** independientemente del país donde desarrollemos nuestra actividad.



¿Qué está pasando en la empresa?



COMITÉS DE PREVENCIÓN

En este mes de Junio hemos tenido con la empresa reuniones tanto del **Comité Central de Prevención**, como en el **Comité de seguridad y salud de Madrid**.

Esta última debió celebrarse mucho antes pero, como en otros foros, **la empresa no ha cumplido los plazos marcados**.

El aspecto más relevante para **UGT** de todas estas reuniones es el **impulso definitivo que se ha dado a los riesgos psicosociales** y por ello os los detallamos en la siguiente página.

También se ha realizado la auditoría externa de prevención que ha dado lugar a una serie de inadecuaciones que deben corregirse mediante acciones correctoras.

Es de resaltar que **los indicadores de accidentalidad**, tanto in labore como in itinere, **siguen bajando** y que la **formación en prevención** se ha **incrementado de manera sustancial**. Podéis ver aquí el [INFORME COMPLETO](#)

Por último, desde **UGT** os queremos animar a pasar **los reconocimientos médicos voluntarios y gratuitos** a los que tenemos derecho y que son muy importantes para nuestra salud.

COMISIÓN DE FORMACIÓN

El pasado día 14 se celebró una reunión en el seno de la **Comisión de Formación** para realizar el seguimiento y análisis trimestral sobre los indicadores de formación en Orange.

La proyección de la Formación **sigue en aumento tanto en horas como en número de empleadas y empleados formados** en comparación con el año pasado, dato muy positivo que **debemos seguir mejorando**.

formación

Los **Programas Superiores de Formación** se han comenzado a desarrollar durante el primer semestre (con una alta valoración de las alumnas y alumnos) y desde **UGT** hemos solicitado el dato de número de mujeres y hombres seleccionados, en aras de la igualdad.

Desde **UGT** hemos vuelto a insistir en el reconocimiento de la labor de los trabajadores y trabajadoras que imparten formación interna y nos hemos visto de nuevo emplazados a la siguiente reunión para poder dar pasos en este sentido y que podamos tener en el futuro alguna fórmula definida.

Sobre los **Permisos Individuales de Formación (PIF)** **UGT** ha solicitado a la empresa facilitar los trámites para que las **peticiones de los trabajadores y trabajadoras que están recibiendo una formación reglada** reconocida por la Fundación Tripartita se encaucen y agilicen para que puedan solicitar el PIF de hasta **200 horas por año lectivo**.

Acción Sindical de UGT



EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Tras los trabajos realizados durante estos últimos meses para conseguir evaluar los riesgos psicosociales en Orange, la empresa ha seleccionado al proveedor encargado de desarrollar una encuesta que sea capaz de **garantizar el anonimato**.

El método que ha elegido la empresa es el del **Instituto Navarro** aunque desde **UGT** optamos por el método del **Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo**.

Para **UGT** uno de los problemas fundamentales radicaba en **garantizar la confidencialidad** de estas encuestas para que de manera anónima y desde cualquier ordenador se pueda realizar esta encuesta, **y este punto está garantizado**.

Por ello **os animamos a todos y todas a participar en esta encuesta en Orange España** que se realizará en fases **empezando**, según la previsión inicial, **por Andalucía y Canarias**.

Se dará un margen de unos **15 días para realizarla** y al principio la empresa seleccionada desplazará a algunos centros de trabajo a un psicólogo que sirva de apoyo en esos primeros días. Una vez finalizada la encuesta en un centro **podríamos tener los resultados en un par de meses** y empezar a analizar que aspectos debemos mejorar (estrés, organización del trabajo, presión, ambiente laboral, objetivos, etc...)

La idea inicial es tener **a final de año la foto de la mitad de Orange España y poder tener en 2012 la foto completa**, siempre que todas las previsiones se cumplan.

ES FUNDAMENTAL LA PARTICIPACIÓN DE TODOS YA QUE EL ANONIMATO ES UN HECHO Y EL RESULTADO PERMITIRÁ MEJORAR NUESTRA CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO

DESPIDOS EN ORANGE



Todos sabemos del continuo goteo de despidos que lleva a cabo Orange, pero este mes de Junio se han producido algunos despidos que por las formas y las causas debemos denunciar. Orange decide el despido de una persona alegando **causas injustificadas**, reconoce **sin sonrojarse** que no hay pruebas de lo alegado, utiliza el comodín de la improcedencia para ejecutar despidos express, etc...

En algunos despidos en Finanzas **desde el propio área** se notificó de manera "informal" varios días antes a estas personas que serían despedidas en breve, **extendiendo además la noticia al resto del equipo**. Las **condiciones** en las que estas personas han venido a trabajar durante estos días **han sido lamentables**, con **niveles de ansiedad máximos**, recibiendo incluso el "pésame" de sus propios compañeros sin que **ni siquiera Recursos Humanos hubiera notificado nada a los afectados**.

Durante esos días desde **UGT** hablamos con personas del área y de RRHH **para intentar la recolocación**; incluso el mismo día del despido tuvimos algunas de estas conversaciones.

Pero la política de hechos consumados prevalece y Orange no cubrió ninguna vacante.

En los despidos del área de Empresas, y **particularmente en la UNE**, queda de manifiesto que **la incapacidad de algunos responsables** para sacar adelante los números del área **se traduce en despidos a comerciales**. Personas con un histórico de objetivos superiores al 100% en el siguiente semestre no llegan y **nadie hace la más mínima crítica interna** para afrontar el verdadero problema: los problemas de esta área no son de los comerciales sino de algunas personas que deben marcar las estrategias, los planes, etc... y que están fallando clamorosamente.

Nuestro Sector



UGT GANA ELECCIONES EN VODAFONE

UGT ha ganado las primeras elecciones sindicales celebradas en Vodafone España con 48 delegados/as convirtiéndose en la fuerza sindical más representativa.

El pasado 8 de Junio tuvieron lugar las primeras elecciones sindicales en Vodafone España y la mayoría de los trabajadores y trabajadoras ha dado su confianza a **UGT** consiguiendo 48 de los 107 delegados y delegadas que se elegían. El resto de delegados se han repartido entre otras fuerzas sindicales.

Este resultado, unido al histórico conseguido en Telefónica en Marzo pasado, convierten a **UGT** en el sindicato de referencia en nuestro sector, fruto de la confianza que depositan en nuestra organización los trabajadores y trabajadoras en estos tiempos de recortes ya que ven en **UGT** al sindicato capaz de mejorar condiciones y de consolidar derechos adquiridos.



UGT GANA LAS ELECCIONES EN TGT

UGT ha ganado las primeras elecciones celebradas en TGT consiguiendo 5 de los 9 delegados del Comité de Empresa.

Con una participación del 65% los trabajadores y trabajadoras de TGT (Telefónica Global Technology) han dado un respaldo mayoritario a **UGT** y se han dotado por primera vez de un Comité de Empresa con lo que se garantizarán sus derechos y se avanzarán en otros nuevos.

UGT se consolida como el sindicato mayoritario de nuestro sector además de ser el único sindicato con representación en Orange España y Orange Cataluña.



ERE EN TELEFONICA

El pasado 24 de Mayo Telefónica presentó un Expediente de Regulación de Empleo que afectaba a 8500 trabajadores en 5 años, posteriormente rebajó estos datos a 6500 trabajadores en 3 años.

Sólo unos días antes había presentado unos resultados económicos abrumadores, la adjudicación de sustanciosos bonus para directivos, reparto de dividendos, etc...

Tras las elecciones sindicales de Marzo **UGT** ha cogido las riendas en la negociación del Convenio y también en las negociaciones de este ERE y ha planteado sus criterios a la hora de encauzar estas conversaciones:

- **JUSTIFICACIÓN DE LA MEDIDA**
- **PLAN DE EMPLEO Y VIABILIDAD FUTURA**
- **VOLUNTARIEDAD**
- **UNIVERSALIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN**

¿Sabías qué ...?



OBSERVATORIO RSE DE UGT

El Observatorio de Responsabilidad Social Empresarial de **UGT** se ha hecho eco de la noticia publicada en Europa Press sobre la reducción de emisiones de CO2 gracias a la factura on line.

La **reducción de casi 500 toneladas de CO2 y el ahorro de 150 toneladas de papel** están en la línea de medidas de RSE desde el punto de vista medio ambiental. Ver [NOTICIA COMPLETA](#)

Si bien es cierto que desde **UGT** entendemos la RSE como algo más amplio y que tiene una rama **social y otra económica** fundamentales y **no sólo debe entenderse desde un punto de vista medioambiental**.

El diálogo con los grupos de interés (clientes, plantilla, sindicatos, etc...) es la clave en materia de Responsabilidad Social y consideramos que debería potenciarse más de lo que se está potenciando y prueba de ello es la reunión, **aún pendiente**, que solicitamos en Diciembre pasado.



COCHES ECOLÓGICOS

El 65% de las compañías implantadas en España prevén renovar sus flotas de automóviles en los próximos dos años con la incorporación de diferentes tipos de vehículos 'verdes', **con el fin de reducir las emisiones** de CO2 y de **amortiguar al mismo tiempo el impacto del precio de los carburantes** sobre sus cuentas de resultados según el informe de "El Observador del Vehículo de Empresa".

Un ejemplo de ello es Leche Pascual que incorporará **coches híbridos a su flota en Cataluña**. Serán 47 en un primer momento, pero la intención es llegar a 500 unidades funcionando para el **Grupo Leche Pascual**.

Un ejemplo a seguir por otras compañías para ayudar a sostener y cuidar el medio ambiente.



formación

TU FORMACIÓN EN ORANGE

Todos los trabajadores y trabajadoras de Orange tenemos acceso a través de la web del empleado a todo lo referente a formación.

Desde la oferta formativa, hasta la formación que tenemos planificada, el procedimiento para solicitar cursos, las novedades, etc...

Todos y todas debemos tener asignado algún tipo de formación para nuestro desarrollo profesional; podéis acceder a través de este [ENLACE](#) o bien contactar con nosotros para cualquier duda o consulta que tengáis.