

## Sección Sindical de UGT en ORANGE

### INDICE

Artículos	Pág.
¿Qué está pasando en la empresa?	1
Acción Sindical de UGT	3
Nuestro Sector	4
¿Sabías que ...?	5

### CONTACTO

Pº Club Deportivo 1 28223 Pozuelo de Alarcón  
Parque Empresarial La Finca, Edif. 8 Pta 0  
Sala San Marino  
Tlf: 912522798 – 0495 Fax: 912522737

[www.ugt-orange.es/contacto](http://www.ugt-orange.es/contacto)  
[ugt.seccionsindical@orange.com](mailto:ugt.seccionsindical@orange.com)

## ¿Qué está pasando en la empresa?



france telecom

### SOLICITUD DE UGT DE PRIMA A FRANCIA

Tras un plazo razonable recibiendo solicitudes de diferentes puntos geográficos **damos por cerrado el plazo de recepción de solicitudes en nuestra Sección Sindical con fecha 31 de Octubre.**

No obstante si alguna persona quisiera enviarlo pasado el plazo contactad con [ugt.seccionsindical@orange.com](mailto:ugt.seccionsindical@orange.com)

El paquete con todas las solicitudes será enviado a la atención de **Stéphane Richard** junto con una carta en la que expresamos el sentir que vosotros y vosotras nos habéis transmitido con cada solicitud. Podéis ver dicha carta [aquí](#)

Esta iniciativa que se lanzó a nivel mundial en Agosto, a la que **en España sólo UGT ha querido adherirse**, servirá para que la dirección del Grupo tenga constancia escrita desde diferentes países de estas reivindicaciones.

En Agosto empezamos a desarrollar esta iniciativa y **en Septiembre la lanzamos** a todos vosotros y vosotras para solicitarlo a la Dirección del Grupo visto que hacía meses la Dirección de **Orange** en España indicaba que no estaban por la labor.

**A todas y cada una de las personas que rellenasteis la solicitud en nuestro local, quienes nos hicisteis llegar vuestra solicitud por valija desde Barcelona, Bilbao, Sevilla ..., quienes nos llamasteis para enviaros a vuestros centros solicitudes para vuestros compañeros y compañeras ... a todos y todas gracias ya que la participación activa es la llave para que en un futuro esta Compañía y todas en general entiendan que la riqueza que genera una empresa debe ser distribuida de manera equitativa y justa.**

Diciendo simplemente que no estamos de acuerdo o que no es justo no hacemos nada, **debemos ir más allá** y esta iniciativa da un paso en ese sentido.

## ¿Qué está pasando en la empresa?



### Responsabilidad Social Empresarial

Los pasados 18 y 19 de Octubre la **Sección Sindical de UGT en Orange** participó en las **Jornadas sobre Responsabilidad Social de las Empresas** organizada por el

**Observatorio de RSE de la Secretaría Confederal de Acción Sindical de UGT.**

En dicho evento **participamos diferentes responsables sindicales** de empresas de nuestro país, especialmente del IBEX35, así como Académicos, representantes de la patronal CEOE, etc... Hablamos de empleo, sostenibilidad, igualdad, etc... temas clásicos de estas jornadas, **pero también tratamos en profundidad la voluntariedad de las empresas de lanzar iniciativas de Responsabilidad Social.**

Pudimos ver como **la mayoría de las empresas entiende esta voluntariedad como marketing social**, que aplica con la idea de sacar un rédito de imagen y que cuando ha venido la crisis se ha dejado en un segundo plano porque no era tan rentable.

Las intervenciones de Miguel Canales (**CEOE**), José Miguel Rodríguez (**Universidad de Valladolid**) y de Jesús González (**representante de UGT en el Consejo Estatal de RSE**) fueron muy esclarecedoras y cualificadas. Dar participación activa a los diferentes grupos de interés, pero no para realizar acciones sino para recoger sus ideas, quejas, aportaciones ... es fundamental.

Y es aquí donde la **Sección Sindical de UGT en Orange** debe decir claramente que **el año pasado 2010 se solicitó formalmente una reunión con el departamento de Responsabilidad Social de Orange** a través de Relaciones Laborales para poder transmitirles nuestros puntos de vista, ideas, etc... Que tras meses esperando la fecha de esa reunión, en Marzo de este año se nos transmite que **aún no se ha encontrado un hueco.**

Evidentemente queda claro que **para Orange no existen los grupos de interés sino los aspirantes a ser grupos de interés**, que la RSE sólo se ve hacia fuera en función del máximo beneficio de la marca. Cuando planteamos esta situación en las jornadas **los asistentes no daban crédito** y hay que recordar que **Orange es miembro de CEOE** cuyo representante en estas jornadas dejó claro como debe ser la relación con la representación legal de los trabajadores para poder hablar de RSE en una empresa, y **os aseguramos que dista mucho de las prácticas actuales.**

### COMISIÓN COMERCIAL



Tanto el representante de **UGT** en esta comisión como nuestra **Sección Sindical** han solicitado varias veces fecha para que tenga lugar una reunión y tratar muchos temas pendientes y otros nuevos que afectan de manera muy importante a los y las comerciales.

Sabemos que no gusta que digamos que no se cumplen los plazos, pero **ya se retraso la reunión del 2º trimestre a Julio** y la del 3º **debería haberse celebrado a finales de septiembre y seguimos esperando a**

fecha de redacción de este boletín.

**UGT**, desde luego, no considera de recibo esta situación, en la que se apuran los plazos de las reuniones, se terminan superando estos plazos, etc...

**Hay demasiadas cosas en Comercial que no funcionan y no pueden esperar.**

## Acción Sindical de UGT



### ACLARAMOS DUDAS DEL CONVENIO

Ya os informamos en el pasado boletín que desde la **Sección Sindical de UGT**, una vez detectadas ciertas dudas desde la publicación del II Convenio **Orange**, procederíamos periódicamente a aclararos algunos aspectos puntuales que varios compañeros y compañeras nos habéis preguntado durante todos estos meses como parte de nuestro compromiso y nuestra obligación de representantes.

- **¿Durante cuantos años tendremos Convenio?** Esto está expresado claramente en el art.2, hasta **31 de Diciembre de 2013** globalmente, aunque algunas puntos tienen vigencia específica.
- **¿Estoy cubierto por el Convenio?** En el art.1 se indica quienes no están incluidos (Directores, Managers, Gerentes, Sec. de Dirección y del Consejero Delegado, miembros del Comité de Dirección y Conductor de Dirección), por tanto todos los demás sí lo estamos aunque el colectivo Comercial tiene algunas particularidades con respecto a jornada y complementos.
- **¿Qué son los Grupos Profesionales?** Cada uno de nosotros y nosotras pertenecemos a un grupo profesional si estamos incluidos en el Convenio. Todo el conjunto de puestos tipo reflejados en el Anexo 1 y los futuros que se puedan crear se adscriben a uno de los Grupos en función de criterios como los conocimientos, nivel de responsabilidad, iniciativa, etc... Cada uno de los grupos tiene descritos el perfil que ha de tener la persona y el trabajo que debe desempeñar para estar incluido en él y, por tanto, tener un puesto acorde a esas características. Estos Grupos, además, tienen unos niveles salariales mínimos (nadie en un grupo puede estar por debajo de este nivel) y objetivos (es un nivel de referencia no limitativo que tiene efectos para la revisión salarial) que nos determinarán anualmente que revisión salarial nos corresponde.



### TOMATE TU TIEMPO

Indicaros que a pesar de haber solicitado en **Agosto** a Relaciones Laborales la aclaración de ciertos puntos referentes al tratamiento de nuestros datos personales **a fecha de publicación de este boletín** no tenemos una respuesta, si bien es cierto que nos trasladan que siguen recopilando datos.

Algo que **sólo era pedir información para aclarar dudas** nos hace plantearnos si no tendrá **algo más** debido a la demora en la respuesta y a **algunos casos** que hacen pensar en relación de nombres, DNIs, etc...

### LOTERIA DE NAVIDAD UGT



Al igual que el pasado año desde la **Sección Sindical de UGT** vamos a probar suerte, **algún año nos tiene que tocar no???** Para solicitarlo debéis hacerlo **desde el 1 al 30 de Noviembre incluidos** vía email a [ugt.seccionsindical@orange.com](mailto:ugt.seccionsindical@orange.com)

**Serán décimos enteros (20€)** con un recargo de **0.50€ por décimo** y deberán ser abonados como máximo el 30 de Noviembre. Una vez vista la demanda adquiriremos los décimos en una administración y os diremos el número y las fechas para recogerlo. **Ánimo y SUERTE!!!!!!**



## Nuestro Sector



### TODO LISTO PARA LA NUMERACIÓN 7

Las operadoras tienen preparadas sus redes para poder tramitar las llamadas de telefonía móvil con números que empiecen por siete y a partir de ya podrían empezar a distribuirlos con las nuevas altas, de acuerdo con las previsiones legislativas.

En octubre de 2009, el Ministerio de Industria inició los trámites para habilitar 40 millones de números que empiecen por siete y a finales del año pasado los operadores de telefonía móvil comenzaron a solicitarlos a la CMT, tal como es preceptivo. [NOTICIA COMPLETA](#)



### FIBRA OPTICA DE ORANGE

Los pocos afortunados que disfrutaban en su casa de una conexión de fibra óptica tienen todas las papeletas para ser clientes de Telefónica. **Pero Orange ha irrumpido en este negocio con un despliegue que ahora ataca los nuevos barrios de Madrid.**

Jazztel, Vodafone y Ono siguen sin expresar intención alguna de llegar con fibra óptica hasta el hogar; **Orange, en cambio, tiene un discurso diferente.** La operadora decidió a finales del año pasado desmarcarse de sus rivales y embarcarse en un **despliegue selectivo.**

Se ha comenzado a comercializar fibra en el barrio madrileño de **Sanchinarro** y en breve hará lo mismo en **Montecarmelo**, según aseguran fuentes de **Orange**, complementando los proyectos ya iniciados del barrio de **Retiro** y los de **Asturias** y **Cataluña**. [NOTICIA COMPLETA](#)



### VODAFONE DESBANCA A ORANGE

La cruenta guerra en la que se han embarcado los operadores ha llevado a Vodafone a situarse como la compañía de telefonía móvil más barata del mercado español si se mide por el ingreso medio por minuto, rebasando a **Orange**, que hasta ahora se situaba en ese puesto. **El ingreso medio por minuto de Vodafone se ha situado, en el segundo trimestre del año 2011, en 12,25 céntimos de euros, por debajo de los 12,31 céntimos de Orange,** según los datos de la CMT manejados por los operadores.

**El ingreso medio por minuto es el ratio más exacto** para medir el coste medio de los operadores, **ya que engloba** en su seno **todas las promociones y ofertas** de cada operador, dividiendo los ingresos totales de llamadas de voz por todos los minutos vendidos. [NOTICIA COMPLETA](#)



### ORANGE Y EL CORTE INGLES

**Orange** y El Corte Inglés han firmado un acuerdo que supondrá una **inversión de 5,5 millones de euros por parte de la operadora y que generará más de 174 puestos de trabajo en 80 puntos de venta** en el gigante de la distribución durante este año.

La filial española de France Telecom y El Corte Inglés han ampliado su colaboración comercial mediante la firma de un acuerdo que **"pone en valor los excelentes resultados obtenidos por ambas compañías en su estrategia comercial conjunta iniciada hace un año"**, según ha indicado **Orange**. [NOTICIA COMPLETA](#)

## ¿Sabías qué ...?

**20** NOVIEMBRE



Día Mundial de la Infancia

### 20 NOVIEMBRE DIA MUNDIAL DE LA INFANCIA

El 20 de noviembre se conmemora la fecha en que la Asamblea General de Naciones Unidas aprobó la Declaración sobre los Derechos del Niño en 1959 y la Convención sobre los Derechos del Niño en 1989. Todos los países del mundo (**salvo Estados Unidos y Somalia**) la han ratificado, convirtiéndose así en el instrumento de Derechos Humanos más ampliamente refrendado en la historia de la humanidad.

Desgraciadamente **se siguen violando diariamente los derechos de millones de niños y niñas** en todos los países del mundo y, por lo tanto, todas las instituciones públicas y privadas, por un lado, y la sociedad civil, por otro, deben responder a este reto.

Todos tenemos derechos, **la gran diferencia** es que los adultos podemos pelear por ellos, exigir que se cumplan, en cambio los niños, necesitan de nosotros para que sus derechos se respeten.



25 noviembre  
Día Internacional contra  
Violencia de Género

### 25 DE NOVIEMBRE DIA INTERNACIONAL PARA ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

**La violencia que se ejerce contra las mujeres sigue siendo un problema de gran magnitud en todo el mundo**, que tiene sus raíces en la estructura de los sistemas sociales, en las costumbres, pautas y valores culturales que asignan a las mujeres un posición inferior y subordinada en la familia, en el trabajo y en la sociedad.

Es por ello, que los objetivos de lucha contra la discriminación y la erradicación de la violencia contra las mujeres se convierten en una exigencia democrática con la que los distintos países y organismos internacionales deben estar firmemente comprometidos.

**La violencia contra las mujeres es un fenómeno global** que precisa del compromiso permanente del conjunto de la sociedad civil, administraciones e instituciones, **con actuaciones legislativas y cambios en los modelos educativos y culturales** que promuevan el respeto a los derechos humanos y libertades fundamentales, **la igualdad efectiva** entre mujeres y hombres, así como el desarrollo de iniciativas que fomenten el empleo y demás oportunidades para las mujeres.



### INFORME PERSONAL DE FORMACION

¿Sabías que podemos descargar nuestro historial formativo en **Orange** en formato PDF?

Con esta opción tenemos un documento en el que **Orange certifica los cursos y acciones formativas que hemos realizado en la empresa.**

Puedes ver tu histórico en este

[ENLACE](#)

Al final de todo tu historial verás la opción para poder **descargarlo en formato PDF.**