

Sección Sindical de UGT en ORANGE

INDICE

Artículos	Pág.
¿Qué está pasando en la empresa?	1
Acción Sindical de UGT	3
Nuestro Sector	4
¿Sabías qué ...?	5

CONTACTO

Pº Club Deportivo 1 28223 Pozuelo de Alarcón
Parque Empresarial La Finca, Edif. 8 Pta 0
Sala San Marino
Tlf: 912522798 – 0495 Fax: 912522737

www.ugt-orange.es/contacto
ugt.seccionsindical@orange.com

¿Qué está pasando en la empresa?



REUNIÓN CON LA EMPRESA: DESPIDOS

Ya os informamos en boletines anteriores que la **Sección Sindical de UGT en Orange**, viene pidiendo a la empresa una **reunión entre la Directora de RRHH y el conjunto de la representación sindical** para tratar la lacra de los despidos que se ejecutan en nuestra empresa ya que pensamos que en un tema de tanta importancia debemos estar sentados en la misma mesa todos los agentes implicados.

La empresa nos convocó a una reunión el pasado 26 de Septiembre y **volvimos a expresar nuestra postura**. Es injustificable que RRHH no se quiera reunir con ambos sindicatos y bajo nuestro punto de vista **esto demuestra un escaso interés dialogante y, por tanto, escaso interés por llegar a acuerdos en esta materia**.

El mensaje que nos trasladaron fue que no tienen previsto **en estos momentos** realizar despidos pero **sin concretar tiempos ni comprometerse a nada**. Una ambigüedad preocupante y una sensación de poco compromiso en este sentido.

Tuvimos por tanto que realizar una pregunta muy clara: **¿La disposición de la empresa es mantener el "statu quo" de Agosto (sin despidos) o volver por ejemplo al de Mayo (despidos cuando se propongan desde las áreas)?**

La respuesta también fue clara: **Mayo**.

Y desde **UGT** decimos: **QUEREMOS UN ACUERDO DE ESTABILIDAD EN ESTA MATERIA**.

Por tanto estamos en una situación que sin tener despidos encima de la mesa la puerta de RRHH está abierta de par en par para recibir esas solicitudes de las áreas que están basadas en la política de ciertos jefes de quitarse de encima a quien no le cae bien o no hacen lo que quieren.

Además, hasta hace pocas fechas había dudas tras la reforma laboral de Febrero de si reconociendo la improcedencia de un despido en el mismo acto y dando en ese momento la indemnización podría tener consecuencias negativas fiscales para la persona despedida. Ahora está claro, no se reconocerá la improcedencia sin pasar antes por el acto de conciliación. Esto supone más retraso y dificultades para quienes son despedidos por **Orange** después de darles la patada.

¿Qué está pasando en la empresa?



CONSECUCCIÓN DE OBJETIVOS H1

Este mes de Septiembre hemos conocido los datos de consecución de objetivos tanto individuales como de Compañía y de cada Área del 1H2012. Hemos recibido muchas consultas en la **Sección Sindical de UGT en Orange** pero la práctica totalidad de ellas estaban centradas en los mismos puntos por lo que hemos creído necesario hacer una valoración.

En una situación en la que la consecución de objetivos en **Orange** es alta y **los individuales superan en media el 100%** choca sobremanera que algunas áreas estén tan alejadas, algunas de ellas se repiten cada semestre. Como representantes de los trabajadores y las trabajadoras en **Orange no podemos quedarnos con la buena noticia** que supone tener unos objetivos de compañía por encima del 100% sino que tenemos la responsabilidad de saber **por qué algunas áreas de manera constante no consiguen alcanzar los objetivos que se marcan.**

Para **UGT** existe un problema claro en áreas que sistemáticamente **no son capaces de dimensionar correctamente los objetivos** que se marcan, tornándose en inalcanzables. **La responsabilidad es de la dirección de cada área** por comprometerse a alcanzar cifras que saben no podrán alcanzar pero que quedan muy bien en el papel y en los Comités, sin embargo **no vemos que asuman responsabilidades de su gestión y tampoco vemos que se les exija.**

Lamentamos profundamente que, aunque todos comentan y comparten los resultados de sus áreas y esta información es conocida por muchos, **la empresa no haya querido distribuir** nuestro comunicado en el que os informábamos de todos los datos para que en un ejercicio de transparencia **todos y todas sepamos en Orange como está cada área.** ¿Qué temor hay a que la información se comparta con todas las personas que formamos **Orange**? ¿No somos uno?

Añadir por último que no es de recibo censurar esta información, máxime cuando antes de ser comunicada a la representación de los trabajadores se filtrara a algunas personas.



L'INSTITUT DES MÉTIERS

El pasado 21 de Septiembre la **Sección Sindical de UGT en Orange**, único **sindicato con representación en Orange España, OCAT y OEST**, tuvo la oportunidad de participar en una jornada con **l'Institut des Métiers del Grupo France Telecom**, cuya misión es elaborar informes y estudios sobre los puestos de trabajo, su evolución, sus competencias ... Nos propusieron transmitir nuestra visión de las Relaciones Laborales en **Orange** y en concreto sobre procesos de movilidad interna y externa.

Desde **UGT** les trasladamos nuestra opinión basada en la experiencia del día a día: **escasas o nulas posibilidades de promocionar, se asumen funciones y no se reconocen, estancamiento sin invertir en formación que permita una progresión real, contrataciones externas sin un esfuerzo previo y real de promoción interna** ... y todo ello lo quisimos complementar desde una **perspectiva de igualdad.**

Aunque más bien **deberíamos decir de desigualdad** ya que **ni vemos mejorar la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad ni que se reduzcan las brechas salariales** para los mismos puestos de trabajo entre hombres y mujeres.

Después recibiremos noticias sobre que somos una empresa donde se cuidan estas cosas, la familia, que somos responsables, pero **la realidad es otra**, lamentablemente.

Acción Sindical de UGT



EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE

El jueves 27 de Septiembre por la mañana recibimos un email de PeopleMatters con la intención de conocer nuestra opinión sobre las oportunidades de conciliación y las medidas de conciliación en **Orange**. En apenas 1 hora recibimos multitud de comunicaciones en la **Sección Sindical de UGT en Orange** indicando el **profundo descontento** por las preguntas y la sensación de estar dirigida a otros fines y no a saber realmente si podemos o no conciliar en **Orange**.

Parece que sólo se concibe la conciliación si tienes una familia y además **no encontramos relación ninguna** entre la conciliación y los cafés de máquina gratis, el seguro de vida, la escuela de verano, etc ... En cambio no vemos referencias al piloto de teletrabajo, a la lactancia acumulada, a la suspensión por paternidad, a la jornada laboral, a las reuniones fuera de horario, a la cultura del "presentismo", etc ... **Hay incluso datos erróneos** que crean confusión. **Ni siquiera han dejado un apartado de observaciones para poder expresar nuestra opinión libremente.**



COMISIÓN DE IGUALDAD

El pasado 12 de Septiembre la **Sección Sindical de UGT en Orange** se reunió con la empresa en el seno de esta Comisión y en primer lugar expresamos nuestra disconformidad con la postura de la empresa respecto a la no presentación de actas y que sin embargo aquí si nos presentaron. Desde **UGT** dejamos claro que **nosotros no estamos dispuestos a seguir ese juego a la empresa** y nos alegró el cambio de postura posterior ya que **la empresa está dispuesta a firmar las actas que presentemos** una vez revisadas.

A continuación **UGT** entregó un informe con propuestas para la comisión de las que destacamos: conocer la media de retribuciones por sexo para trabajar en la igualdad retributiva (la empresa a día de hoy se sigue negando a aportar esta información), recibir los datos en formatos manejables ya que están siendo dictados de viva voz dando lugar a errores, mejorar la comunicación y documentación para que deje de ser sexista, lanzar acciones formativas que fomenten la igualdad, potenciar la promoción interna para que más mujeres tengan puestos de responsabilidad ...



COMITÉ CENTRAL DE PREVENCIÓN

El pasado 21 de Septiembre la **Sección Sindical de UGT en Orange** se reunió con la empresa en el seno del CCPRL.

Hemos vuelto a insistir sobre el **Protocolo de Acoso**, un asunto que como sabéis **UGT** **mostró desde el inicio su disconformidad**, hemos realizado iniciativas y consultas con la **Administración** (Inspección de Trabajo, Ministerio de Trabajo ...), hemos propuesto una **alternativa** justa para ser consensuada, ante la respuesta insatisfactoria lo hemos trasladado a **personas con responsabilidad dentro del grupo France Telecom**, en definitiva **UGT** **ha liderado este tema tan complicado y sensible, pero con decisión y con argumentos porque es la salud de todos y todas lo que está en juego**. Y tras este caminar en el desierto, **aunque pequeño, hemos visto el primer gesto positivo** de la empresa. En esta reunión nos comunicaron que en breve tendrán ultimada una respuesta a todos nuestros escritos y propuestas.

Evidentemente **habrá que esperar el tipo de respuesta**, pero ya **es en si mismo positivo saber que estamos a punto de conocerla** tras más de dos años con un protocolo pro-empresa y tras un año de trabajo continuo de la **Sección Sindical de UGT en Orange**.

Nuestro Sector



ORANGE EN EL XXVI ENCUENTRO DE TELECOMUNICACIONES DE SANTANDER

El consejero delegado de **Orange**, Jean Marc Vignolles, recordó en su intervención que **Orange ha presentado un plan de despliegue de nuevas redes** por un importe de 300 millones de euros pero que **van a necesitar acceder a los servicios mayoristas** en las zonas donde no cuentan con red. Mientras, el presidente de **Vodafone** en España, Francisco Román, afirmó que no tomarán ninguna decisión de inversión en redes de fibra óptica hasta no conocer la nueva regulación.

Como primeros pasos del plan de despliegue **Orange** negocia con **Telefónica** compartir las redes de fibra óptica en los edificios ya que, **cerrada la parte técnica**, está pendiente la económica y **este acuerdo es "crítico" para Orange** dentro de su plan para desplegar fibra óptica.

También se refirió a la decisión de no eliminar las subvenciones de terminales móviles aunque reconoció que tras los "niveles insostenibles de 2011" era necesario un ajuste pero no terminar con esta política ya que tendría un efecto negativo en el mercado.

Se ha referido también a la **portabilidad en 24 horas** que se acaba de establecer y que, ha dicho, **no está eliminando los procesos "de acoso a los clientes" ni la reducción de costes** de los operadores. Finalmente señaló que dentro de su apuesta por la calidad han abierto un **centro de atención al cliente en Oviedo con 800 trabajadores propios**. [VER NOTICIA](#)



HOLA AMENA, ADIOS YA.COM

Hace 2 meses **Orange** decidía recuperar su antigua marca **AMENA** como servicio móvil de bajo coste por Internet aprovechando la buena imagen que aún tiene esta marca, ahora **Orange** deja de comercializar su segunda marca de Internet, **Ya.com**, **para centrar el esfuerzo**. Aunque **mantendrá el servicio a sus actuales clientes con el mismo nombre** según fuentes de la filial de France Telecom, lo cierto es que **deja el mercado tras 13 años**. [VER NOTICIA](#)



LA DURA OFENSIVA DE MOVISTAR

Telefónica anunció Marzo que dejaba de subvencionar terminales a lo que **Orange** respondió manteniéndolo y **Vodafone** que en un principio se unió a **Telefónica** ahora dice que lo hará de manera puntual.

La decisión de **Orange le ha dado sus frutos desde el comienzo** por lo que en **Telefónica** han ido pensando en maneras de contrarrestarlo, **primero incentivando a clientes sólo de Orange** para cambiar de operador y ahora **vendiendo terminales desbloqueados** para usarlos con cualquier operador, si bien no han concretado fechas. [VER NOTICIA](#)

Apenas dos semanas después de este anuncio **la CMT dio el visto bueno** a las ofertas integradas de **Telefónica Movistar Fusión**. Dos propuestas que empaquetan telefonía fija, móvil, banda ancha y televisión, y que constituyen **la mayor ofensiva comercial** de la compañía en los últimos tiempos. El regulador requirió a **Telefónica** información acerca de otras dos nuevas ofertas bautizadas como **Movistar Fusión Fibra**, que incluyen los mismos servicios de fijo, móvil, banda ancha y televisión, **pero prestados sobre las redes de fibra y con 100 megas**.

Lo que es un hecho indiscutible es que **se ha recrudecido una batalla que ya había comenzado pero en la que ahora el mayor operador es quien pasa a la ofensiva**. [VER NOTICIA](#)

¿Sabías qué ...?

10 DE OCTUBRE DÍA MUNDIAL CONTRA LA PENA DE MUERTE



10 DE OCTUBRE: DIA MUNDIAL CONTRA LA PENA DE MUERTE

Tal y como afirma **Amnistía Internacional** en su página web: "La **pena de muerte** es la negación más extrema de los derechos humanos: consiste en el homicidio premeditado y a sangre fría a manos del Estado. Este castigo cruel, inhumano y degradante, que se impone en nombre de la justicia, viola el **derecho a la vida**, proclamado en la Declaración Universal de Derechos Humanos".

El **Día Mundial contra la Pena de Muerte** aúna esfuerzos en pos de la abolición de toda aquella práctica que atenta contra la vida. Penas y castigos que a lo largo de la historia, e incluso en nuestros días, abarcan desde la horca y la decapitación, hasta los fusilamientos, la silla eléctrica, la inyección letal o la decapitación.

Numerosas ONGs y sindicatos, además de colectivos políticos e incluso jueces y abogados, llevan años proclamando el **fin de la pena de muerte**. Y están consiguiendo resultados, aunque el camino hasta la abolición definitiva está aún por completar. Según datos de Amnistía Internacional, **58 países** mantienen y aplican la **pena de muerte**, aunque el número de los que realmente ejecutan a presos en un año determinado es mucho menor.



17 DE OCTUBRE: DIA INTERNACIONAL PARA LA ERRADICACIÓN DE LA POBREZA

Este día fue **instituido** por la Asamblea General de las Naciones Unidas (resolución 47/196) en el año **1992**, con el propósito de promover mayor conciencia sobre las necesidades para erradicar la pobreza y la indigencia en todos los países, en particular en los países en desarrollo.

Este día **pretende que la comunidad internacional** tome conciencia y cartas en el asunto respecto del problema que aqueja a todos estos hombres, mujeres y niños que padecen el terrible **acoso del hambre y las enfermedades**; pretende que no sean solo estadísticas de una realidad que, porque lo es desde el inicio de los tiempos, debe seguir siendo aceptada. **La Organización de las Naciones Unidas tiene el objetivo de reducir a la mitad el número de pobres en el mundo para el año 2015.**

No es una utopía ni mucho menos; **solo depende de decisiones políticas**, dado que terminar con la pobreza es mucho más económico y, a medio plazo, rentable que invertir en armamentos.

iPHONE 5 Vs GALAXY 4



Apenas acaba de salir el nuevo modelo **iPhone** de Apple y ya conocemos que Samsung presentará en Febrero en el próximo Mobile World Congress de Barcelona su nuevo terminal **Galaxy 4** que estaría disponible para la venta en Mayo.

El móvil tendría aún una pantalla mayor que la actual y llegaría hasta las **5 pulgadas** y también llevaría conexión **4G o LTE**, como ya llevan alguno de sus últimos móviles.