

## Sección Sindical de UGT en ORANGE

### INDICE

Artículos	Pág.
<b>14N HUELGA GENERAL</b>	1
<b>Acción Sindical de UGT</b>	3
<b>Nuestro Sector</b>	4
<b>¿Sabías qué ...?</b>	5

### CONTACTO

Pº Club Deportivo 1 28223 Pozuelo de Alarcón  
Parque Empresarial La Finca, Edif. 8 Pta 0  
Sala San Marino  
Tlf: 912522798 – 0495 Fax: 912522737  
[www.ugt-orange.es/contacto](http://www.ugt-orange.es/contacto)  
[ugt.seccionsindical@orange.com](mailto:ugt.seccionsindical@orange.com)

Perfil en [Facebook](#)    Síguenos en [Twitter](#)

## 14 DE NOVIEMBRE HUELGA GENERAL Y REFERENDUM

**NOS DEJAN SIN FUTURO**  
**HAY CULPABLES** MÁS PARO MÁS RECORTES  
**SOLUCIONES** MÁS EMPOBRECIMIENTO  
MENOS PROTECCIÓN SOCIAL

**14N**  
**HUELGA GENERAL**   
**una tarea común** 

FIRMA LA PETICIÓN

**EXIGIMOS UN**  
**REFERENDUM** 

# 14 DE NOVIEMBRE HUELGA GENERAL Y REFERENDUM

La **huelga general** que las confederaciones sindicales de **UGT** y CCOO han convocado para el próximo 14 de Noviembre **es la respuesta lógica** que la sociedad ha de dar a un Gobierno legítimo que se presentó a las elecciones con un programa y que está gobernando con otro.

## ALGUNAS RAZONES PARA IR A LA HUELGA

El Gobierno **ABARATA** el despido mediante la reforma laboral y lo hace más fácil, más barato y más rápido.

Fomentan las **PRIVATIZACIONES** de los servicios públicos como el transporte, sanidad, educación y comunicaciones.

**PERJUDICA GRAVEMENTE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**. Predomina el convenio de empresa frente al sectorial, posibilita la negociación individual y anula la ultraactividad de los convenios.

Perjudican el empleo público, incrementan la jornada, reducen días libres, nos quitan la paga de navidad...

**VENTAJAS** para las grandes empresas y **AUMENTO** de impuestos a la ciudadanía en el IRPF y el IVA.

Facilita el despido colectivo de los trabajadores de la Administración Pública. Introduce los expedientes de Regulación de empleo en la Administración Pública.

**SE DA TODO EL PODER AL EMPRESARIO**, la flexibilidad interna facilita la movilidad, la modificación de jornada, horario y modificación de salarios.

**REDUCE LAS PRESTACIONES POR DESEMPLEO**, elimina subsidios y reduce la prestación desde el 6º mes. Crea un subsidio de cuantía parcial.

Fomenta la **PRECARIEDAD DE LOS JÓVENES**, condenándolos al subempleo y al desempleo.

**REPAGO FARMACÉUTICO, PARALIZA LA LEY DE DEPENDENCIA, DETERIORA LA ENSEÑANZA PÚBLICA...**

**SEGURO QUE TÚ TIENES MÁS RAZONES TODOS Y TODAS TENEMOS MÁS**

Ponlas aquí:



Si el pasado 29 de Marzo os hablábamos de las consecuencias que tendría la reforma laboral, hoy ya os podemos dar datos reales. Se disparan los expedientes de regulación de empleo, el paro no para de aumentar y rozamos los 6 millones, el número de familias sin ningún tipo de ingreso se acerca a los 2 millones, para rescatar a los causantes de esta crisis nos suben el IRPF, el IVA, imponen tasas en FP y en la Universidad para que estudiar sea sólo accesible a quien se lo pueda pagar, y un largo etcétera. Nada dijeron de esto cuando se presentaron a las elecciones, y conocían de sobra la situación del país, fue un auténtico fraude y por ello pedimos que se celebre un referéndum que apoye o no estas políticas.

Pero hoy es día para pensar en clave interna, en **lo que puede pasar en Orange** a todos nosotros y nosotras **sino hacemos ver a la empresa que no vamos a permitir** que se planteen siquiera **las medidas que otras empresas del sector están planteando**: un ERE temporal en **Vodafone**, una negociación de convenio en **ONO** con despidos y externalizaciones encima de la mesa, sin querer hablar de revisión salarial, intentando eliminar todos los beneficios sociales.

La huelga general del 14N ha de ser el marco de actuación en el que los trabajadores y trabajadoras de **Orange** expresen su actitud de rechazo a estas medidas. No perdamos de vista lo esencial: **el Gobierno legisla, pero es decisión de la empresa aplicar las medidas**, nadie obliga a una empresa a rebajar salarios o derechos sociales. El año que viene es el último de vigencia de nuestro convenio, **si no secundamos esta huelga de manera clara debemos ser conscientes que la empresa no tendría freno para aplicar la reforma, desapareciendo la ultra-actividad del Convenio Colectivo. Lo que tendríamos por tanto es el Estatuto de los Trabajadores, afectando a:**

- Tablas salariales, revisión salarial, retribución variable, complementos salariales y pluses.
- Jornada intensiva y de verano, días de libre disposición y permisos retribuidos.
- Cheques de comida, seguro de vida, seguro médico, líneas de teléfono, préstamos.
- Ayudas para niños menores de 3 años, discapacidades, ayudas sanitarias.
- Complemento del 100% ante bajas por enfermedad.
- Con la reforma en la mano y con la justificación de la crisis pueden modificar las condiciones sustanciales de trabajo, la jornada diaria, los descansos, la movilidad funcional y geográfica.

No exageramos, está pasando en nuestro sector, en empresas importantes.

**¿Queremos que esto pase en Orange?** ¿Vamos a ver impasibles como lo que les pasa a nuestros vecinos nos lo van a terminar planteando? **Porque no lo dudéis, lo harán.**

**¿Estamos dispuestos a renunciar**, de manera solidaria, todos unidos, **a un día de salario para no perder años de derechos sociales?** La respuesta está en nuestra mano. Actúa.

**SECUNDEMOS LA HUELGA DEL 14N. UNÁMONOS PARA DEFENDER LO NUESTRO.**

## Acción Sindical de UGT



### SECTOR ESTATAL DE COMUNICACIONES DE UGT

El pasado 17 de Octubre se celebró la Conferencia anual del Sector Estatal de Comunicaciones de **UGT** donde los trabajadores y trabajadoras de **Orange** estuvieron representados a través de la **Sección Sindical de UGT en Orange**.

Además de realizar un análisis general del presente y futuro de nuestro sector entramos muy en profundidad en los problemas que está generando la reforma laboral y las decisiones empresariales en cada una de las empresas.

Sabemos que con el actual marco normativo el poder del empresario alcanza cotas máximas, pero es decisión de las empresas acogerse a estas medidas. Nadie obliga a las empresas a negociar a la baja y el compromiso que hemos alcanzado en **UGT** es: convencer a las empresas que es más productivo y más beneficioso trabajar conjuntamente para mantener y mejorar derechos y convenios que deteriorarlos. Por paz social, por imagen corporativa, por todo.

**Ese es nuestro objetivo como sindicato mayoritario en nuestro sector y como único sindicato que representa a trabajadores y trabajadoras en Orange España, OCAT y OEST.**



### VALORACIÓN DE UGT A LOS PRESUPUESTOS

Los presupuestos generales que ha presentado el Gobierno están al servicio de los bancos y no de las personas. El Secretario General de **UGT**, Cándido Méndez, ha afirmado que los PGE 2013 "son dañinos, perjudiciales e insuficientes para dar credibilidad a la economía española. Ahondan en la crisis y no están al servicio de la sociedad, sino de la banca, ya que, por ejemplo, con el problema tan grave de paro que tenemos la partida de las prestaciones por desempleo disminuye un 6%. **"La deuda se va a prolongar por las decisiones de saneamiento de la banca**, que da lugar a que desaparezcan las cajas de ahorro, la obra social (que quedará reducida a nivel testimonial), la imposibilidad de acudir a los servicios financieros y que se produzcan despidos masivos", y todo esto "para que no se recupere el crédito y para que tengamos dudas de si ésta será la última operación de rescate, ya que el propio FMI ya ha mostrado sus dudas ante estas medidas"

[NOTICIA COMPLETA](#)



### NUEVOS PERFILES EN FACEBOOK Y TWITTER DE UGT EN ORANGE

En la línea de modernización y actualización de todo lo referente a la información que la **Sección Sindical de UGT en Orange** comparte con todos los trabajadores y trabajadoras hemos dado un nuevo paso adelante.

Ya con nuestra llegada en 2009 contribuimos a que la información que llega a la plantilla se multiplicara de manera muy importante. Antes de 2009 no es que no hubiera información, había muchísima, es que no os llegaba. Desde entonces os hemos venido contando todo lo que os afecta por diferentes vías. Primero con los típicos comunicados, después con la creación en 2010 de nuestra [WEB](#), y por último con el lanzamiento en 2011 de nuestro boletín mensual que nos permitió llegar de manera periódica a todos vosotros con toda la información relevante tanto de la empresa como del sector, de la actualidad, de las novedades, etc...

Ahora en 2012 **lanzamos nuestros perfiles en Facebook y Twitter** para que tengáis acceso a la información en tiempo real, adaptada a los nuevos tiempos. **Os invitamos a que nos sigáis en Twitter y a que seamos amigos en Facebook** para que os sintáis parte del proyecto:

FACEBOOK: <https://www.facebook.com/ugtorange.seccionsindical>

TWITTER: <https://twitter.com/UGTORANGE>

## Nuestro Sector



### BOLETÍN INFORMATIVO DEL SECTOR TELECOM

Desde que el año pasado **UGT** se convirtiera en el sindicato mayoritario del sector nuestra organización ha estado trabajando en la elaboración de un boletín informativo que englobara a todas las empresas del sector para que podamos tener una visión global de cómo están las cosas y de lo que ocurre en cada empresa.

Por ello nace el boletín informativo TELECOM NEWS, para que las noticias más relevantes de **Movistar**, **Vodafone**, **Orange**, **ONO** ... puedan consultarse periódicamente con las valoraciones oportunas por parte del sindicato con mayor presencia y respaldo de los trabajadores y trabajadoras de las telecomunicaciones en nuestro país. Os adjuntamos el primer **BOLETÍN**



### MENOS FACTURACIÓN, RECORTE DEL DIVIDENDO

Desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** queremos hacer una valoración a los resultados del grupo France Telecom comunicados recientemente y a algunas valoraciones que a nuestro juicio son en exceso "balsámicas".

Incluso leyendo la prensa especializada se pueden ver artículos en apariencia contradictorios y que sin embargo al analizarlos son perfectamente compatibles, todo depende de qué estemos analizando. Por ejemplo, podéis consultar [AQUÍ](#) como ha bajado el beneficio operativo de **Orange** en España un 8,3% y [AQUÍ](#) como los ingresos suben un 1,2%.

Por tanto creemos que si hablamos de resultados debemos hacerlo con todos los datos y no contando lo bonito o lo feo según convenga. Y la realidad es que, como hizo **Telefónica** hace unos meses, France Telecom recorta el dividendo ya que la facturación se ha recortado y, por tanto, las expectativas de futuro no son las mismas. Para adaptarse a ese nuevo escenario, peor del que habían previsto el cual ya era malo, han decidido **preservar su fortaleza financiera y su capacidad de inversión sacrificando el reparto de dividendos** con lo que de los 1,40€ por acción de 2011 se estudia bajarlo a 0,80€ para 2012 y 2013.



### COMIENZA LA PUJA POR YOIGO



A finales de septiembre pudimos conocer la **intención de Teliasonera de lanzar la venta de Yoigo** de manera seria, y se apuntaba a **Vodafone** y **Orange** como los candidatos más firmes para pujar. [VER NOTICIA](#)

Casi a continuación, aún en Septiembre, fue **Vodafone** quien dejó la puerta entreabierta a estudiar dicha posibilidad en lo que aún eran posicionamientos previos. [VER NOTICIA](#)

**Pero ha sido Orange** quien a finales del mes de Octubre **ha confirmado** oficialmente su interés y su entrada en el proceso, así como la próxima presentación de una oferta indicativa. Esta declaración fue realizada por el director financiero de France Telecom, Gervais Pellissier, tras la presentación de los resultados del grupo e indicó que se realizarían "pequeñas adquisiciones".

La nueva empresa tendría una cuota en el mercado español de telefonía móvil del 27,08% (Yoigo tiene un 6,01% por un 21,07% de **Orange**), casi en línea con **Vodafone**, que tiene un 27,62%, y por debajo del 37,27% de **Telefónica**. [VER NOTICIA](#)

## ¿Sabías qué ...?



### 20 DE NOVIEMBRE: DIA UNIVERSAL DE LA INFANCIA

Cuando pensamos en la pobreza, la imagen que tradicionalmente viene a la mente es la de un niño en una aldea rural, pero hoy en día **un número creciente de niños que viven en asentamientos y barrios marginales están entre los más desfavorecidos y vulnerables del mundo**, privados de los servicios más básicos y sin derecho a prosperar.

En todo el mundo, **las ciudades permiten que muchos niños disfruten de ventajas como el acceso a escuelas, clínicas y áreas de juego**. Sin embargo, en esas mismas ciudades se producen algunas de las **mayores desigualdades** en áreas como la **salud**, la educación ... El **desarrollo de las infraestructuras** y de los **servicios** no va al mismo ritmo que el crecimiento urbano en muchas regiones, lo que **priva a los niños de sus necesidades básicas**. Las familias que viven en condiciones de pobreza a menudo pagan más por servicios de inferior calidad. El **agua**, por ejemplo, **puede costar 50 veces más en los barrios pobres**, donde los residentes tienen que comprar a proveedores privados; mientras que en los barrios más ricos cuesta menos porque los hogares están conectados directamente a la red de suministro de agua. Actualmente, la situación económica y de desempleo que sufrimos en nuestro país junto a las decisiones del Gobierno está dando lugar a que cada vez más niños y niñas no puedan acceder en igualdad de oportunidades a la educación y a la sanidad, vitales para su desarrollo.



25 noviembre  
Día Internacional contra  
Violencia de Género

### 25 NOVIEMBRE: DIA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Cada persona, cada familia, cada institución, cada comunidad, grande o pequeña, debe poner todo su esfuerzo en **erradicar la violencia de género**.

Tendemos a pensar al tratar este asunto en el ámbito familiar, pero se da en todas las capas sociales y de la vida. El hecho de tener actualmente más información no quiere decir que hayamos dado pasos claros en erradicar esta lacra. La violencia hacia la mujer no es sólo el asesinato, la agresión, el insulto, el acoso ... también es violencia de género no dar las mismas oportunidades, no pagar el mismo salario por el mismo trabajo, limitar su desarrollo profesional por el simple hecho de ser mujer, no notar su presencia en puestos directivos, ...

Las decenas de asesinatos de mujeres que todos los años se dan en nuestro país son sólo la punta del iceberg y sólo tenemos que mirar a nuestro alrededor para comprobar cuantas mujeres aunque quieran no tienen las mismas condiciones laborales y sociales que los hombres.



### LOTERÍA DE NAVIDAD UGT

Al igual que el pasado año desde la **Sección Sindical de UGT** vamos a probar suerte, **algún año nos tiene que tocar no???** Para solicitarlo debéis hacerlo **desde el 1 al 30 de Noviembre incluidos** vía email a [ugt.seccionsindical@orange.com](mailto:ugt.seccionsindical@orange.com)

**Serán décimos enteros (20€)** con un recargo de **0.50€ por décimo** y deberán ser abonados como máximo el 30 de Noviembre. Una vez vista la demanda adquiriremos los décimos en una administración y os diremos el número y las fechas para recogerlo. **Ánimo y SUERTE!!!!!!**