

Sección Sindical de UGT en ORANGE

INDICE

Artículos	Pág.
¿Qué está pasando en la empresa?	1
Acción Sindical de UGT	3
Nuestro Sector	4
¿Sabías qué ...?	5

CONTACTO

Pº Club Deportivo 1 28223 Pozuelo de Alarcón
Parque Empresarial La Finca, Edif. 8 Pta 0
Sala San Marino
Tlf: 912522798 – 0495 Fax: 912522737
www.ugt-orange.es/contacto
ugt.seccionsindical@orange.com

Perfil en [Facebook](#) Síguenos en [Twitter](#)

¿Qué está pasando en la empresa?

ORANGE COMPRA SIMYO



El pasado 14 de Diciembre la empresa comunicó oficialmente a la **Sección Sindical de UGT en Orange** la compra de Simyo.

Era un secreto a voces que venía reflejándose en prensa desde hacía muchas semanas y que desde nuestra Sección Sindical ya habíamos tenido oportunidad de contrastar con personas que conocían las negociaciones. No obstante no parece que esa deba ser nuestra fuente de información.

Orange compra el 100% de las acciones de Simyo, que **seguirá manteniendo esta marca como OMV siendo una filial 100% de Orange**, lo que aporta a nuestra empresa 380.000 nuevos clientes. Desde **UGT** queremos valorar esta operación desde diferentes puntos de vista.

En primer lugar sobre como impacta en el **empleo en Orange**, esta es nuestra principal preocupación, y desde la compañía nos han asegurado que **esta operación no tiene nada que ver con la evolución del empleo en nuestra empresa**.

En segundo lugar sobre la operación en sí, desde un punto de vista estratégico y económico. Tenemos que decir que desde la compra de Tele2 por parte de **Vodafone** hace más de 5 años no se había producido una operación de estas características en nuestro sector y es significativo. Además la empresa nos confirma que **mantienen Amena.com y Simyo como marcas diferenciadas con la intención de impulsar ambas de manera decidida**.

En tercer lugar sobre el impacto a los actuales y futuros clientes de Simyo, aunque como ya se ha informado no tendrán ningún impacto ya que **Simyo lleva usando años nuestra red**.

Y en cuarto lugar sobre el futuro y como puede impactar esta operación en la posible con **Yoigo**, si bien es cierto que al preguntar por este aspecto la respuesta oficial de la empresa es que no influye ni en un sentido ni en otro. Desde **UGT** entendemos la compra de Simyo como un paso previo a una ofensiva decidida por **Yoigo** tal y como ya se refleja en medios especializados.

¿Qué está pasando en la empresa?



PLAN DE PENSIONES ORANGE

El pasado 11 de Diciembre **UGT** se reunió en el seno de la Comisión de Control del Plan de Pensiones con la gestora de dicho plan.

Nuestro Plan actualmente cuenta con **casi 2000 partícipes y 12 millones** de euros de patrimonio, dentro de un fondo de unos 100 millones de euros.

Lo más relevante que os podemos trasladar es que nuestro Plan se destaca entre el resto por las **rentabilidades** que está dando este año rozando el **12% en los últimos 12 meses, de un 5% en los últimos 3 años y de un 3.3% de rentabilidad histórica.**

Aunque parte de esta información está disponible vía web, queremos destacar la composición de la cartera de inversión y como se ha comportado. **Tenemos 60% en renta fija, 35% en variable y un 5% en nuevos activos.**

En **renta fija** cabe destacar que está referida a **deuda soberana** y que al tener menor nivel de riesgo **su rentabilidad es menor.**

En renta variable hay más matices, destacando que se concentra **principalmente en Europa y América y en valores financieros, tecnológicos, energéticos y de consumo.**

En **UGT** consideramos que **el rendimiento del Plan en 2012 ha sido magnífico** teniendo en cuenta el entorno tan volátil en el que estamos, y por esa misma razón pensamos que 2013 será mucho más complicado y la respuesta principalmente de la renta variable dependerá de las decisiones que se adopten en la Eurozona y de la respuesta que de EEUU a su problema de déficit.



ADELANTO INGRESO NÓMINA Y PAGA EXTRA

El pasado mes de Noviembre la **Sección Sindical de UGT en Orange** solicitó a la empresa que estudiara el adelanto del ingreso de la nómina y la paga extra en Diciembre ya que tal y como se presentaba el calendario muchas personas no verían en su cuenta el ingreso hasta el 27-28 de Diciembre. Como habéis podido comprobar la empresa adelantó la orden de ingreso al día 21 de Diciembre lo que nos ha permitido recibir el ingreso antes de Navidad, algo que pensamos ha sido muy positivo en estas fechas.

Queremos agradecer **el esfuerzo de la empresa** para poder gestionarlo y que atendieran la petición que desde **UGT** les trasladamos para cubrir las necesidades de todos y todas.



AVANCES EN EL ABONO DE HOJAS DE GASTO

La **Sección Sindical de UGT en Orange** ha trasladado durante años a la empresa la necesidad de **agilizar el procedimiento de abono de las hojas de gasto** ya que si bien es un tema que afecta a muchas personas de diferentes áreas, es la fuerza comercial quien lo sufre especialmente.

Todo este tiempo de reuniones y contactos para conseguir mejorar los procesos han dado lugar a un **cambio en la política** de notificación y gestión como ya ha comunicado la empresa y que básicamente se traduce en emitir la solicitud y que la acepte el responsable **todo de manera telemática facilitando el trabajador los justificantes** y eliminando el cuello de botella que implicaba la aprobación de los directores de cada hoja y que la solicitud se emitiera tanto en papel como por la web. **Los esfuerzo de UGT y de todos vosotros han vuelto a dar resultados.**

Acción Sindical de UGT



ACLARAMOS DUDAS DEL CONVENIO

En esta ocasión queremos aclarar algunas cuestiones referentes a reducciones de jornada y excedencias que nos han ido llegando a la **Sección Sindical de UGT**.

En primer lugar hay que aclarar la **gran diferencia** de tratamiento que existe cuando la motivación es por guarda legal o cuidado de personas discapacitadas o cuando es voluntario, principalmente en excedencias a la hora de solicitar la reincorporación.

La **reducción de jornada** por guarda legal (menores de 8 años) o para cuidado de personas discapacitadas podrá solicitarse **desde 1/8 hasta 1/2** de reducción de la jornada. La ley de igualdad entendió que la conciliación y las necesidades en estas situaciones eran fundamentales para estas personas y estipuló una protección especial ante posibles represalias de los empresarios, determinando, por ejemplo, que un despido puede ser nulo (reincorporación inmediata ya que es como si no hubiera existido) cuando en otra persona sería, por ejemplo, improcedente (el empresario decide si te reincorpora o si te indemniza, una cuestión de dinero sin más).

Las **excedencias** por guarda legal (menores de 4 años) o por cuidado de familiares permiten siempre la reincorporación (durante el primer año el mismo puesto y después podría cambiarse a otro del mismo grupo profesional). Pero en las voluntarias sólo se conserva un derecho preferente de reingreso, no da lugar a una reincorporación inmediata en el mismo o en otro puesto, lo que en la práctica se traduce en que en muy pocas ocasiones se produce dicha reincorporación.

Por último, la **excedencia forzosa** (cargo público) da lugar a conservar el puesto de trabajo.



COMITÉ CENTRAL Y DE SEGURIDAD Y SALUD

Desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** hemos tenido en Diciembre sendas reuniones en materia de salud laboral que han girado en torno a algo fundamental: **le encuesta de riesgos psicosociales y su evaluación**.

Desde **UGT** hemos conseguido elaborar un informe de propuestas que **no sólo han mejorado el propio informe original de Fremap sino que varias medidas enfocadas a mejorar la situación actual certificada como Deficiente están siendo valoradas por parte de la empresa**. Esperamos tener una respuesta oficial de la empresa en este aspecto para **empezar a trabajar en la implantación de medidas** que incidan en la alta carga de trabajo, el reconocimiento de las tareas, la comunicación e información y un largo etcétera.



COMISIÓN DE FORMACIÓN

La **Sección Sindical de UGT en Orange** se reunió con la empresa el pasado 12 de Diciembre en el seno de la Comisión de Formación.

Destacar que casi toda la plantilla ha recibido algún tipo de formación y que la media de horas es elevada. El problema puede venir por el tipo de cursos que se dan y que algunos acumulen muchas horas y otros pocas. Para trabajar y avanzar en esta línea desde **UGT** hemos pedido mejor nivel de detalle, por sexo, dando datos porcentuales y numéricos, etc...

Informaros también que **las clases presenciales de inglés comenzarán en Febrero**.

Nuestro Sector

BOLETÍN INFORMATIVO DEL SECTOR TELECOM



Os adjuntamos el nuevo boletín del sector Telecom en España. En esta ocasión desde **Orange** valoramos los nuevos datos sobre teletrabajo, pero también podéis acceder a la información del resto de empresas para que tengamos una visión global tanto del sector como de nuestra posición en relación al resto de empresas.

[BOLETÍN](#)



movistar **vodafone**

LA EMPRESA DENUNCIA LOS CONVENIOS EN TELEFÓNICA MÓVILES Y VODAFONE

El lunes 26 de Noviembre la Empresa comunicó al Comité de **Telefónica Móviles** su decisión unilateral de denunciar el V Convenio Colectivo actualmente prorrogado, y el viernes día 30 hicieron lo propio en **Vodafone**, por lo que la prórroga prevista hasta diciembre de 2013 ya no es posible. Esto significa que se abre una nueva negociación en ambas empresas con su clara intención de **rebajar las condiciones actuales de la plantilla.**

No hay precedentes en el sector, las empresas por primera vez denuncian convenios, y esto ocurre tras una reforma laboral que da todas las garantías a las empresas para negociar desde cero y a la baja salarios, jornadas, beneficios ... **Por ello las empresas tendrán a UGT en frente.** Algunos entienden que la productividad debe alcanzarse recortando salarios y condiciones cuando esas medidas se están demostrando ineficaces. El futuro de una empresa depende sobre todo de sus trabajadores y no se les puede asfixiar ya que supondría sentenciar a la propia empresa.

OPERACIÓN PARA COMPRAR YOIGO



Orange comprará **Yoigo** y ultima los flecos de la operación con el principal accionista del operador, el grupo sueco **Telia Sonera**, que posee el 76,6% del capital. **La transacción alcanzará unos 800 millones** de euros, cifra que está en la horquilla que maneja el mercado según indican fuentes del sector.

La absorción de **Yoigo** por la compañía que dirige Jean Marc Vignolles podría dar un **vuelco al mercado de las telecomunicaciones en España**, ya que seguramente quitaría a **Vodafone** la segunda posición del sector de móviles. En la actualidad, la multinacional británica posee el **27,4%**, mientras que **Orange** tiene el **21,2%**. Si a este porcentaje se le suma la cuota de **Yoigo**, del **6,1%**, y también la de **Simyo (0,7%)**, **el segundo puesto podría caer en manos de France Télécom por primera vez desde que entrara en España.**

La Comisión Europea ha aprobado la compra de **Orange** Austria por parte de **Three** pero obligando a dar acceso en condiciones favorables a hasta 16 OMV en el futuro. Esto se podría trasladar al caso de **Yoigo**, por lo que **Bruselas vería con buenos ojos la operación.**

La operación de Austria (**1.300 millones**) ha hecho que France Télécom obtenga capital que podría destinar a la compra de **Yoigo**. Teniendo en cuenta que la absorción de la participación del grupo sueco ronda los **800 millones**, **Orange** podría hacer ese desembolso sin problemas.

[FUENTE 1](#)

[FUENTE 2](#)

[FUENTE 3](#)

¿Sabías qué ...?



RESPONSABILIDAD SOCIAL

Hace unos días la empresa dio a conocer la Memoria de Responsabilidad Social 2011 que podéis consultar aquí: [MEMORIA](#)

Desde **UGT** valoramos muy positivamente todo el trabajo realizado, aunque debemos decir que hay ciertas cuestiones francamente mejorables y que no deben quedar en un segundo plano.

En primer lugar la empresa debería hacer **más hincapié en la RSC interna**, la que afecta a las condiciones de la plantilla, para **cambiar de estilo**: que la empresa en lugar de pensar en lo que necesitamos e implantarlo sin consultar, nos consulte y se comprometa a implantar lo que reclamamos. Ese cambio sería el gran paso que deberíamos dar en Responsabilidad Social Interna.

Por otro lado nos gustaría que **no fuéramos noticia en los medios por imponer precios abusivos en los SMS** junto con el resto de operadores. Independientemente de cómo acaben los recursos que se presentarán, **la imagen de Orange debería estar alejada de estas prácticas y no ser investigada por parte de la Comisión Nacional de la Competencia.** [NOTICIA](#)



INTEGRACIÓN PLUS TRANSPORTE GRUPOS 3 Y 4

Tras la firma del II Convenio Orange los trabajadores y las trabajadoras **que estuvieran percibiendo este plus** lo consolidarían en sueldo de manera progresiva. En este próximo año y **con efectos 1 de Enero** serán los trabajadores y trabajadoras de los **Grupos Profesionales 3 y 4** que lo estén percibiendo quienes verán integrado en su salario este concepto de **550€.**

Por tanto **en la nómina de Enero** podréis ver que **el concepto Plus Transporte desaparece y aumentará de manera proporcional vuestro salario.**



CALENDARIO LABORAL DE MADRID 2013

Desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** junto con nuestro Sector de Comunicaciones hemos elaborado en formato PDF el calendario laboral 2013 para Madrid con los festivos ya fijados para todo el año para que podáis consultarlo en cualquier momento e imprimirlo para vuestro uso personal. [CALENDARIO](#)



GRAN ACOGIDA DEL CONCURSO NAVIDEÑO

Desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** queremos daros las gracias de corazón por la gran acogida de esta iniciativa y sobre todo a quienes participaron en ella. No esperábamos que fuera a gustar tanto y creemos que el éxito de ello ha estado en dar la participación a vosotros mismos y a vuestros hijos e hijas haciendo algo fuera de lo habitual.

Es nuestra manera de hacer las cosas y así entendemos nuestra labor como sindicato, tanto en la faceta de representación de los trabajadores, de negociación, de interlocución pero también de cercanía e intentando involucraros a todos y todas en tareas comunes.

Para quienes han hecho posible este Crismas nuestro más sincero agradecimiento, y para todos vosotros **FELICES FIESTAS, FELIZ 2013**

