

Sección Sindical de UGT en ORANGE

ÍNDICE

Artículos	Pág.
¿Qué está pasando en la empresa?	1
Acción Sindical de UGT	3
Nuestro Sector	4
¿Sabías que ...?	5

CONTACTO

Pº Club Deportivo 1 28223 Pozuelo de Alarcón
Parque Empresarial La Finca, Edif. 8 Pta 0
Sala San Marino
Tlf: 912522798 – 0495 Fax: 912522737
www.ugt-orange.es/contacto
ugt.seccionsindical@orange.com

Perfil en [Facebook](#) Síguenos en [Twitter](#)

¿Qué está pasando en la empresa?

REUNIÓN DE UGT ORANGE CON LA DIRECTORA DE RRHH Y CON RELACIONES LABORALES



Este mes de Enero la **Sección Sindical de UGT en Orange** ha mantenido una reunión con la Directora de RRHH, Marta Panzano, y con Relaciones Laborales.

A nadie se le escapa, y debemos alegrarnos de ello, que **el número de despidos se ha reducido considerablemente**. UGT considera que **este debe ser el estado normal**, siendo excepcional que se produzcan despidos y les solicitamos su punto de vista al respecto. **La empresa no plantea ningún plan estructurado de salidas, no está en la agenda de la Compañía medidas que se están aplicando en otros operadores.**

También trasladamos nuestra preocupación ante el descontento de gran parte de la plantilla sobre **el reconocimiento de categoría y la excesiva carga de trabajo**, indicando que están trabajando en ello y que los últimos datos muestran una potenciación de la movilidad interna y que intentan evitar desajustes con las contrataciones externas. Nos indican que **son las áreas quienes deben pasarles sus necesidades**. Desde UGT trasladamos hace unos meses a la empresa **propuestas concretas que consideramos pueden mejorar estos aspectos.**

Además **entregamos una propuesta de jornada intensiva en verano** con la idea además de poder tener ya los **horarios laborales para todo 2013** ya que hay muchas personas pendientes de saber exactamente que horario de salida se aplica en función de su jornada.

Pedimos a la empresa que cuanto antes calculen los niveles de EBITDA e Ingresos que determinaran si se genera el derecho a la **gratificación extraordinaria vinculada a Conquistas 2015** y de ser así en que cuantía, **informando de manera inmediata a la plantilla.**

También les pedimos que **de conseguirse se abone lo antes posible sin retardarlo.**

Después con RRLL y en cuanto al **Teletrabajo** indicaron que se va a trasladar una propuesta a la dirección para avanzar después del piloto para que tras la finalización del mismo podamos dar un mayor impulso. **Desde UGT queremos que el teletrabajo no se asocie sólo a tener hijos.**

¿Qué está pasando en la empresa?



REVISIÓN DE TABLAS Y COMPLEMENTOS

El pasado 15 de Enero se publicó el dato oficial de IPC al cierre de 2012, siendo este dato del **2.9%**. Desde **UGT solicitamos en ese mismo momento** la actualización de las tablas salariales y de los complementos sujetos a esta revisión para que en el primer caso quienes por efecto de esta actualización quedarán por debajo del salario mínimo de su grupo **se incrementara su sueldo este mes de Enero** y para que en el segundo caso todas las personas que perciben dichos complementos los reciban debidamente actualizados y con efectos 1 de Enero. Podéis ver las nuevas tablas y complementos [AQUÍ](#).

Este dato servirá también para calcular la revisión salarial en Abril. Todo ello gracias al que es probablemente el mejor respaldo a las garantías de los trabajadores y trabajadoras de **Orange**, el **II Convenio Colectivo**, en el que **UGT** fue firmante y parte activa del mismo. Pero no lo firmamos solos y por ello **nosotros no nos apropiaremos del fruto del trabajo de muchos**.

Conviene tener esto muy presente para que nadie lo desvirtúe, **no se trata de un acuerdo sin más entre dos partes**, se trata del Convenio Colectivo, la mejor garantía para los derechos de quienes trabajamos en **Orange** y un paraguas para protegernos de lo que está pasando fuera como podéis ver cada día en empresas muy parecidas a la nuestra.

El **II Convenio Orange** mejoró en plena crisis el anterior convenio negociado en plena bonanza pero en el que no estuvimos. Por tanto, con nuestro trabajo ayudamos a conseguir lo que parecía imposible. **Sin UGT hubo un buen convenio, con UGT tenemos un gran convenio**.



NOVEDADES EN EL SEGURO MÉDICO

Dentro de los avances que vamos consiguiendo en **Orange** es de destacar la opción de **una nueva aseguradora**, CIGNA, como podéis ver [AQUÍ](#).

Cigna®

Como el plazo para solicitar el cambio de aseguradora finaliza el próximo 15 de Febrero y hay algunas diferencias entre ellas, os recomendamos accedáis a este [ENLACE](#) donde podréis ver detalles y comparativas de las 3 actuales.

Tenemos una importante novedad: el **reembolso de gastos farmacéuticos** hasta una cuantía que depende de la aseguradora. Por ello, es muy conveniente leer detenidamente las condiciones en las que nos podemos beneficiar de este importante ahorro para que no tengamos problemas a la hora de cumplir los requisitos y tramitarlo correctamente. Lo podéis ver [AQUÍ](#).

Desde **UGT** no podemos dejar de valorar positivamente este avance con la que está cayendo en nuestro entorno, aunque el proceso y nivel de información de este logro debía haberse mejorado.



AYUDAS DE ACCIÓN SOCIAL

Desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** queremos recordaros que **el plazo para solicitar las ayudas para hijos e hijas menores de 3 años finaliza este próximo 10 de Febrero**. Revisad las [BASES DE LA CONVOCATORIA](#) Una vez confirmadas las solicitudes correctas se abonarán de las ayudas y se establecerán las cuantías para las ayudas sanitarias y los plazos de solicitud.

Acción Sindical de UGT



DE NUEVO SOMBRAS EN EL ÁREA DE EMPRESAS

Desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** nos hemos reunido con la empresa para trasladar las injustificadas medidas que está aplicando esta área. Los datos son malos y **siguen culpando a la fuerza comercial** cuando esta dinámica lleva meses y meses produciéndose. ¿Es tan difícil ver que los que fallan no son los comerciales? ¿Nadie se da cuenta que las estrategias del área no funcionan, que las herramientas con las que cuentan los comerciales son insuficientes y que las bases de datos no están actualizadas? **Aún así se toman medidas denunciables contra este colectivo.**

El 17/12 se envían correos indicando que no podrán irse de vacaciones en navidades, decisión que **se aplica de manera generalizada a todo GGEE**. Desde **UGT** queremos aclarar que salvo situaciones puntuales muy concretas no se pueden tomar estas medidas de manera generalizada. El 8 de Enero se notifica por email que los informes Pipeline se harán por semana natural (L-D) en lugar de Jueves a Miércoles. En este correo se justifica el cambio para **poder reportar si fuera necesario el fin de semana y así evitar el estrés de tener que reportar antes del jueves**. Esto ha dado lugar a **correos exigiendo contestación en fin de semana**. Incluso a que algún responsable pida a los comerciales **tener acceso a su agenda personal en Outlook**.

Por cuestiones de confidencialidad no podemos adjuntaros estos correos aunque están puestos a disposición de RRHH para que tomen las acciones que consideren oportunas para parar estas prácticas. Cada vez más la fuerza comercial se siente hostigada, controlada, acorralada por ideas peregrinas que perjudican gravemente la salud de los trabajadores y las trabajadoras.

¿Qué se pretende pidiendo acceso a tu agenda personal Outlook o pidiendo reportes en fin de semana o vetando fechas de vacaciones de manera generalizada y sin hitos que lo justifiquen? Desde luego mejorar los números en el área no, todo lo contrario.



CURSO UGT SOBRE GESTIÓN FINANCIERA

Desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** hemos impartido este mes de Enero el nivel básico de este curso que tras recoger las impresiones de los participantes y nuestras sensaciones podemos decir que estamos muy satisfechos de la acogida y del resultado. Además de lanzar el nivel siguiente de este curso (interesados enviar email a ugt.seccionsindical@orange.com) hemos recogido sugerencias para mejorarlo y preparar otras formaciones. Gracias.



TRÁFICO TELEFÓNICO: Amena SI, Simyo NO

Tras la operación de compra de **Simyo** este pasado Diciembre desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** quisimos aclarar en qué condiciones se **podía incluir en el beneficio del tráfico telefónico las líneas de Simyo**. Si bien es cierto que **las líneas de Amena.com tienen el mismo tratamiento que las de Orange y por tanto están incluidas**, las líneas de **Simyo** no se pueden incluir a día de hoy.

Por ello **desde UGT hemos hecho una petición a la empresa** para que estudie la **inclusión de estas líneas Simyo dentro del beneficio de Tráfico Telefónico** y ampliar así las posibilidades que como sabéis incluyen 4 líneas.

Nuestro Sector



BOLETÍN INFORMATIVO DEL SECTOR TELECOM

22 años con mucho movimiento



Os adjuntamos el nuevo boletín del sector Telecom en España.

En esta ocasión desde **Orange** valoramos la operación de compra del operador móvil virtual **Simyo**.

BOLETÍN

Además, para estar puntualmente informados de lo que pasa en nuestro sector podéis hacerlo a través de <https://www.facebook.com/ugt.comunicaciones>



ERE EN VODAFONE

A finales del año pasado nuestras conversaciones con los compañeros de **UGT** en **Vodafone** dejaban muy claro que la empresa iba a plantear medidas traumáticas a principios de año, como así ha sido presentando un ERE desgarrador.

Aunque **UGT** es el sindicato mayoritario en el sector de comunicaciones y en **Vodafone**, no se pueden defender los derechos de los trabajadores ante tamaña agresión sin contar con el resto y es por ello que el pasado 16 de Enero emitimos el siguiente **COMUNICADO**. Además, hemos enviado **una carta a la Ministra Fátima Báñez** denunciando esta medida junto con la falta de un mínimo plan de viabilidad que garantice el futuro de la operadora.

Como ya conocéis muchos, afectará a unas **900 personas que son más del 20%** y con unos 30 días de indemnización. Para quienes sigan en la empresa plantean **eliminar cheques de comida, jornada intensiva de verano y los viernes, externalizar departamentos...**

La plantilla de **Vodafone** demostró su compromiso con la empresa aceptando un ERTE el verano pasado, pero su empresa se lo reconoce de esta manera. **Van a mandar al paro de golpe y sin temblarles el pulso a centenares de familias.** Han presentado este **ERE sin otras alternativas**, sin otras opciones, sin plan de viabilidad.

UGT está todos los días en las concentraciones de los trabajadores y trabajadoras de **Vodafone** y la **Sección Sindical de UGT en Orange** ha estado en el centro de Castellana Norte donde se han concentrado unos 300 trabajadores y trabajadoras a los que estuvimos apoyando **FOTO**



INTERESANTE NOTA MENSUAL CMT

Desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** hemos querido compartir con vosotros la última nota mensual publicada por la **Comisión del Mercado de las Telecomunicaciones** de Noviembre de 2012 y que podéis ver íntegramente **AQUÍ**

Es un hecho que nuestro sector sigue cayendo con respecto a 2011, con **pérdidas de líneas del 2,1% en fijo y del 4,1% en móvil**. Caídas que se producen sobre caídas anteriores y por tanto ponen a las operadoras en dificultades crecientes. Sólo sube el número de líneas de banda ancha.

Si nos centramos en los datos del móvil veremos como la caída en prepago y en datacards es muy significativa, y si vamos al detalle de pérdidas por operador vemos como **Vodafone** lidera las pérdidas con **más de 287.000 líneas**, seguido de **Movistar** con **más de 250.000** y **Orange** con **menos de 2.000 líneas**. **Yoigo** apenas consigue **400 líneas nuevas**.

Es decir, **Vodafone** y **Movistar** siguen en caída libre mientras **Orange** y **Yoigo** mantienen el tipo. Con estos datos la tarta se la reparten **Movistar** con un **36.61%**, **Vodafone** con un **26.84%**, **Orange** con un **21.55%** y **Yoigo** con un **6.25%**.

¿Sabías que ...?



RACIONALIZACIÓN DE HORARIOS

El pasado mes de Octubre se celebró el **Congreso Nacional para la racionalización de horarios**.

Es de destacar que **en España trabajamos más horas que en el resto de Europa pero somos los menos productivos**. Es decir, si racionalizamos las horas podemos aumentar la productividad aprovechándolas mejor.

Además, **esa racionalización permite conciliar y potenciar la igualdad**, está demostrado.

De hecho, este Congreso (en el que están el Ministerio de Sanidad y la Comunidad de Madrid) ha planteado una **propuesta firme y avalada con datos que permitiría al 90% de los trabajadores y trabajadoras empezar la jornada entre 7:30 y 9:30 para acabarla entre las 16 y las 18 con 40 minutos para comer**. Incluso existen propuestas para trabajar de manera continuada finalizando a las 15h aplicable a las mismas empresas.

UGT propuso medidas como estas a Orange para poder salir antes, facilitando más la conciliación, pero la empresa no quiso avanzar en la flexibilidad por este lado, no permite salir antes de las 18h aunque lo pidamos con insistencia y aunque Europa entera vaya por otro lado.



¿POR QUÉ SUBEN LOS PRECIOS?

Estamos inmersos en una crisis profunda, en la que cada vez más **el consumo se retrae**, no gastamos porque perdemos poder adquisitivo, se reducen salarios, se manda al paro a miles de personas, no se revalorizan las pensiones con el IPC ... **En cambio los precios no paran de subir**, el IPC sigue su escalada, especialmente los alimentos. Y esto no tiene mucho sentido, **cuando no hay demanda de un producto los precios bajan** igual que cuando hay mucha demanda los precios suben.

Pero resulta que **aunque baja el consumo los precios siguen subiendo. ¿Por qué?** Porque los márgenes empresariales siguen aumentando. Según datos del propio ministerio sus **márgenes están creciendo al 2.7%**.

En lugar de contener sus beneficios haciendo que parte de ellos se transfieran a los trabajadores o a la sociedad en general **siguen engordando sus arcas**, y como este crecimiento no es tan abultado como en ejercicios anteriores tienen la justificación perfecta habilitada por el Gobierno de plantear EREs o reducciones de salario por bajada de ingresos.



PRESTACIÓN POR PATERNIDAD

Aunque no es un derecho ampliamente ejercido y aunque tener más de dos hijos es cada vez más raro, **¿sabías que la prestación de 13 días naturales por nacimiento pasa a ser de 20 días naturales a partir del tercer hijo?**



APLICACIÓN PARA CALCULAR EL IRPF 2013

Desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** queremos facilitaros el cálculo de la retención de IRPF para este año 2013 mediante el acceso que la agencia tributaria ha habilitado para que cualquier persona pueda calcular la retención que se le debe aplicar en nómina. Podéis acceder a la aplicación pinchando directamente [AQUÍ](#)