

## Sección Sindical de UGT en ORANGE

### ÍNDICE

Artículos	Pág.
¿Qué está pasando en la empresa?	1
Acción Sindical de UGT	3
Nuestro Sector	4
¿Sabías que ...?	5

### CONTACTO

Pº Club Deportivo 1 28223 Pozuelo de Alarcón  
Parque Empresarial La Finca, Edif. 8 Pta 0  
Sala San Marino  
Tlf: 912522798 – 0495 Fax: 912522737  
[www.ugt-orange.es/contacto](http://www.ugt-orange.es/contacto)  
[ugt.seccionsindical@orange.com](mailto:ugt.seccionsindical@orange.com)

Perfil en [Facebook](#)      Síguenos en [Twitter](#)

## ¿Qué está pasando en la empresa?



### ELECCIONES SINDICALES 2013

Se acaban de cumplir **4 años** desde el último proceso electoral en **Orange** Madrid. Desde la **Sección Sindical de UGT** consideramos que los mandatos de los delegados y delegadas **deben renovarse** lo antes posible **en aras de la transparencia y la salud democrática**, y por ello en diciembre pasado **UGT tomó la iniciativa** y contactamos con el otro sindicato presente en el Comité de Empresa para intentar promover las elecciones **de manera conjunta**.

En **UGT** pensamos que Abril era el mejor mes para realizar la votación pero antepusimos el acuerdo conjunto a nuestra idea inicial. El 6 de marzo se realizó el preaviso de elecciones conjunto para poder constituir la mesa electoral el **9 de Abril**, momento en el cual podremos tener confirmado un calendario que respete todos los plazos legales y que permitan en **Mayo renovar el Comité de Empresa de Madrid**. Además propusimos una **comunicación conjunta para informar de este proceso** tras la constitución de la mesa el 9 de Abril y en breve la recibiréis.

Un proceso electoral determina el devenir de las Relaciones Laborales entre trabajadores y empresa durante 4 años y **es fundamental que** todos y todas **participéis** en este proceso, libremente, pero conscientes de que es vuestro derecho y que el resultado final, el que entre todos elijamos, conformará el futuro Comité, vuestros representantes y que las cosas puedan cambiar.

Quienes nos implicamos activamente en **UGT trabajaremos** las próximas semanas para, en primer lugar, **concienciar** de la importancia de participar en estas elecciones. Es por ello que desde este momento **queremos invitaros a formar parte de nuestra candidatura**, de una manera activa, con espíritu crítico que nos haga avanzar. **Queremos contar con vosotros.**

Si quieres participar en este proceso, si quieres unirme al proyecto de **UGT**, contacta con nuestra sección sindical en [ugt.seccionsindical@orange.com](mailto:ugt.seccionsindical@orange.com)

**Tenemos la oportunidad de elegir y decidir, para no seguir igual, os animamos a ello.**

## ¿Qué está pasando en la empresa?



### SIGUEN LOS DESPIDOS, ¿CONQUISTAS 2015?

Este mes de Marzo se han producido varios despidos en Operaciones, Sistemas, Empresas, DNF. No podemos quedarnos en declaraciones complacientes diciendo que esto no puede seguir así, que es una vergüenza ... **Desde UGT denunciaremos y denunciaremos SIEMPRE todos los despidos.**

Están despidiendo a personas implicadas, que han participado como embajadores, en solidarios **Orange**, en el coro ... y que cuando se han quejado de sus jefes a la empresa les han despedido.

Desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** hemos planteado alternativas al despido, que la empresa no se acoja al despido libre, hemos propuesto introducir en Convenio fórmulas que permitan dar pasos previos, que la empresa justifique sus argumentos, planes de acción para ayudar a los trabajadores, vacantes internas, etc ... Pero no tuvimos el apoyo necesario en su día, **fuimos el único sindicato que apostó por ello**, y ahora estamos sufriendo las consecuencias. Seguiremos insistiendo en estas alternativas, intentaremos convencer al resto de interlocutores de la necesidad de avanzar en esta línea, pero **si las cosas no cambian seguiremos igual.**

Hemos recibido comentarios en algunos despidos sobre que el Comité lo sabía y no hizo nada, pero **desde UGT queremos aclarar que nunca se conocieron estos casos en el seno del Comité y que UGT no tuvo conocimiento previo de la situación de estos trabajadores.**

**El pasado 7 de Marzo UGT** solicitó formalmente a la empresa la convocatoria de la Comisión de Interpretación y Empleo **previando lo que podría ocurrir** ya que no se puede actuar a posteriori cuando los afectados están en la calle, **en UGT no actuamos así.**

Pero la empresa sigue sin mostrar voluntad de acuerdo **INCUMPLIENDO EL CONVENIO COLECTIVO EN SU ARTICULO 3.3** de reunirse al menos 1 vez al trimestre.

Desde el **Comité de Empresa de Madrid** presentaremos una resolución conjunta para rechazar estos despidos y para que se paren. De no ser así acudiríamos al **Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA)** según se recoge en el art. 3.1 de nuestro Convenio Colectivo.



### PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Este mes de Marzo la **Sección Sindical de UGT en Orange** se ha reunido con la empresa en el seno del **Comité de Seguridad y Salud de Madrid** y en el **Comité Central de Prevención**. Lamentablemente **sólo UGT tuvo intención de tratar los grandes temas** que están pendientes en estos foros, que es donde hay que ejercer la tarea de representación. Los dos aspectos fundamentales son: **los riesgos psicosociales y el protocolo contra el acoso laboral.**

Hemos instado a la empresa a que cuanto antes **den respuesta a la batería de medidas presentadas por los delegados de prevención de UGT** encaminadas a resolver las deficiencias que un organismo externo como Fremap detectó el pasado año. Nuestras propuestas están encaminadas a **la organización del trabajo, la carga de trabajo, la información, el reconocimiento, los descansos, la promoción ...**

El segundo gran tema es el referente al **protocolo de acoso laboral** y la propuesta que **UGT presentó hace más de un año** para sustituir el actual, impuesto por la empresa y que consideramos no garantiza los derechos fundamentales de los trabajadores y las trabajadoras.

Para finalizar, y como podéis ver al final de este boletín, **el 28 de Abril** se conmemora el **día internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo**. Desde **UGT** hemos ofrecido al resto del **Comité** la posibilidad de realizar un **comunicado conjunto en esta materia.**

## Acción Sindical de UGT



### OBJETIVOS H2 2012

Este mes de Marzo la empresa ha facilitado a los representantes de los trabajadores los datos de consecución de objetivos del semestre pasado y **desde UGT podemos constatar que hemos retrocedido sensiblemente a todos los niveles, por área y por compañía, de manera generalizada.**

Es de destacar que, salvo un área, **las otras 13 bajan respecto al H anterior.** En línea con esto, **los objetivos de Compañía caen en picado** como habéis podido comprobar.

Todo esto da lugar a una **disminución clara en la retribución variable que hemos recibido en Marzo.** Curioso que se produzca un descenso generalizado el mes después de recibir la gratificación extraordinaria de Febrero, curiosa compensación y curiosos silencios sin explicar datos.

Hay que decir que los objetivos de Compañía y de Área los establecen las direcciones y que si **de manera generalizada no se ha llegado al objetivo marcado** (12 áreas no han llegado al 100%) e incluso **todas salvo una bajan respecto al semestre anterior,** lo que tenemos son **objetivos fantasma, sobredimensionados y que no se pueden realizar.** No hablamos de que unas áreas no han llegado, lo que se demuestra es que **se han establecido objetivos que las áreas y la propia compañía han estado lejos de alcanzar.**

Creemos sinceramente que visto el esfuerzo de los trabajadores y trabajadoras reconocidos por el propio grupo FT, **los objetivos que se plantearon no eran realistas ni acordes con la situación que atraviesa el sector, el país y la economía en general.**

Instamos a la empresa a establecer objetivos en línea con la situación del momento, realistas, y no pedir resultados como si de un entorno de expansión económica y bonanza se tratara.



### HORARIOS LABORALES Y JORNADA DE VERANO

Tras un retraso nada habitual con respecto a los últimos años, el pasado 2 de Abril se publicaron los horarios laborales para 2013, aquí podéis ver el [DETALLE](#). Desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** os trasladamos lo más relevante.

**La jornada de verano va del 11 de Junio al 18 de Septiembre,** ambos incluidos. Para ajustar la jornada en cómputo anual de 1740h **se ha mantenido el día de libre disposición adicional que conseguimos el año pasado mejorando el convenio** y además para ajustar las horas **el lunes 30 de Diciembre tendrá una jornada como un viernes habitual.**



### ACCIÓN SOCIAL: AYUDAS SANITARIAS

Desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** os recordamos que **el plazo de solicitud de ayudas sanitarias correspondiente a facturas del pasado 2012 finalizará el 8 de Abril.**

Las ayudas se refieren a las especialidades de **oftalmología, audición, odontología y aparato locomotor** y, como decimos, compensarán los gastos del año 2012.

No demoréis el envío de la solicitud con la documentación para evitar problemas con los plazos. Igualmente, os recomendamos que **leáis con atención** las [BASES DE LA CONVOCATORIA](#). El **formulario** de solicitud lo podéis rellenar [AQUI](#).

## Nuestro Sector



### ACUERDO ORANGE-VODAFONE

Este acuerdo implica que **invertirán conjuntamente mil millones de euros en fibra óptica para llegar a seis millones de hogares de más de 50 ciudades españolas en cuatro años y medio.**

El acuerdo supone que cada operador invertirá en redes distintas que después compartirán, aunque con servicios independientes, y contempla tanto el tendido de fibra por las calles como en los edificios para dar **acceso a datos a más de 100Mb.**

Los dos operadores denunciaron la actitud de **Telefónica** con la que todavía no han podido cerrar un acuerdo para compartir las infraestructuras de fibra de los edificios y han anunciado que si no lo consiguen acudirán a la Comisión del Mercado de las Telecomunicaciones para que obligue a la operadora a compartir estas redes tal como exige la ley.

Si no lo consiguen, apelarían a otras instancias, incluidas las comunitarias.

[NOTICIA](#)



### ORANGE ADQUIERE EL 100% DE DAILYMOTION

**127 millones de euros** es lo que le ha costado a **Orange** hacerse con el total de la compañía **Dailymotion**. La compra, que comenzó en el 2011, culminó el pasado 10 de enero cuando **Orange** terminó de adquirir la compañía de vídeo online.

**Dailymotion es una plataforma creada para compartir y publicar vídeos en Internet, está en pleno desarrollo y ha tenido un crecimiento del 55% en 2012.**

Aunque está por detrás de Youtube, **cuenta con 2,5 millones de visitas al mes y 106 millones de visitantes únicos.** Esta plataforma predomina en Francia, aunque en 2011 solo el 15% de los usuarios eran franceses.

También cobra importancia en mercados como Estados Unidos, Turquía o Japón y cuenta con oficinas en París, Nueva York, San Francisco, Londres y Barcelona.

[NOTICIA](#)



### LA CNC EXPEDIENTA A ORANGE

La Comisión Nacional de la Competencia (CNC) ha incoado **expediente sancionador contra Orange por hacerse con el control del operador Simyo sin notificarlo previamente** al organismo.

**Con fecha 28 de diciembre de 2012** tuvo entrada en la CNC notificación por parte de **Orange** de la operación pero habría ejecutado la adquisición de **Simyo el 14 de diciembre de 2012**, con anterioridad a la notificación.

La Dirección de Investigación ha acordado la incoación de expediente sancionador contra **Orange** por un **posible incumplimiento** del artículo 9.1 de la Ley 15/2007, de 3 de julio, de Defensa de la Competencia.

Se abre un plazo máximo de 6 meses para la instrucción del expediente y para su resolución por el Consejo de la CNC, sin que la incoación del mismo prejuzgue la resolución final.

[NOTICIA](#)

## ¿Sabías que ...?



### 7 DE ABRIL: DÍA MUNDIAL DE LA SALUD

Desde 1950, el Día Mundial de la Salud se viene celebrando cada 7 de abril. Todos los años se elige para esta jornada un tema de salud específico a fin de destacar un área prioritaria de interés para la OMS. El tema de 2013 es la hipertensión.

Es una evidencia que en muchas zonas del planeta la salud brilla por su ausencia, que muchas personas no tienen acceso a lo fundamental. Pero en países desarrollados como España vemos como para satisfacer a los mercados se reduce la calidad sanitaria, se pierde la universalidad, se pide que pague más a quien más enfermo esté.

Este año, más que nunca, **reivindiquemos la Salud como derecho básico de la sociedad.**



### 28 DE ABRIL: DÍA INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La OIT celebra el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo el 28 de abril con el fin de promover la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en todo el mundo, este año con el tema elegido es **La prevención de las enfermedades profesionales.**

Se intenta promover el fomento de una cultura de prevención en materia de seguridad y salud para todas las partes implicadas.

Un entorno de trabajo insano, nocivo, atenta contra la salud de las personas, y debemos concienciarnos de que los riesgos psicosociales y la excesiva carga de trabajo son nocivos para la salud.



### NO DORMIRÁS CON EL MÓVIL AL LADO

Numerosos estudios relacionan una prolongada exposición a radiaciones diversas con el agotamiento de los sistemas de autorregulación de los seres vivos. Entre los síntomas más comunes en una primera fase se encuentra la dificultad para conciliar el sueño o dolores de cabeza.

Cuando la Organización Mundial de la Salud (OMS) reconoció el año pasado que los teléfonos móviles pueden causar cáncer sembró todavía más incertidumbre sobre los peligros de los campos electromagnéticos. Entonces la OMS constató que en algunos ensayos hubo un aumento de gliomas (un tipo de tumor cerebral muy poco frecuente) que se "puede atribuir" al uso de estos aparatos, y que "hay que seguir investigando". [NOTICIA](#)



### CAMPAMENTO DE VERANO UGT

Como todos los años **UGT Madrid y Demanda Joven** han lanzado la oferta de Campamento de Verano a Cudillero. Son dos semanas en Julio por **494€** que incluyen pensión completa, material, actividades, uso de instalaciones, monitores titulados, transporte ...

Toda la información la tenéis disponible en los siguientes enlaces:

[Información General](#)

[Descripción del campamento](#)

[Hoja de inscripción](#)

[Autorización de menores](#)

[Normas de funcionamiento](#)