

Sección Sindical de UGT en ORANGE

ÍNDICE

Artículos	Pág.
¿Qué está pasando en la empresa?	1
Acción Sindical de UGT	3
Nuestro Sector	4
¿Sabías que ...?	5

CONTACTO

Pº Club Deportivo 1 28223 Pozuelo de Alarcón
Parque Empresarial La Finca, Edif. 8 Pta 0
Sala San Marino
Tlf: 912522798 Fax: 912522737
www.ugt-orange.es/contacto
ugt.seccionsindical@orange.com

Perfil en [Facebook](#) Síguenos en [Twitter](#)

¿Qué está pasando en la empresa?



ELECCIONES SINDICALES OSP Y OCAT EN BARCELONA

El pasado 14 de Noviembre se celebraron elecciones sindicales en **Orange** en Barcelona coincidiendo 2 procesos electorales: **Orange** España (OSP) y **Orange** Catalunya (OCAT). Hasta ahora la representación sindical en OSP Barcelona era 100% de CCOO (9 delegados/as) y la de OCAT 100% de **UGT** (9 delegados/as). Los compañeros de Barcelona iniciaron un proceso de diálogo conjunto para poder presentarse en una única lista y dar lugar a que en ambos (OSP y OCAT) estuvieran representados los dos sindicatos en aras de ganar en pluralidad y trabajo conjunto.

Finalmente consensuaron una lista única con representantes de ambas centrales sindicales y el resultado tras el proceso electoral es el siguiente:

OSP Barcelona: Participación del 46% y un apoyo a la candidatura del 94%
Hasta ahora 9 delegados de CCOO, ahora: CCOO 6 delegados **UGT** 3 delegados

OCAT: Participación del 85% y un apoyo a la candidatura del 90%
Hasta ahora 9 delegados de **UGT**, ahora: **UGT** 7 delegados CCOO 2 delegados

Enhorabuena a la candidatura y a los delegados de **UGT** y CCOO que han llegado a este entendimiento y que permite tener a ambos sindicatos representación en OSP Barcelona y OCAT. Y un especial reconocimiento a los compañeros de **UGT** en OCAT por la labor de estos años en la que han estado siempre con los trabajadores de una manera ejemplar y prueba de ello es que en OCAT ha votado el 85% de la plantilla, dato muy positivo y que nos muestra el nivel de implicación y compromiso de los trabajadores con sus representantes.

De esta manera **UGT** en **Orange** consigue una representación importantísima en OSP Barcelona donde nunca la habíamos tenido con la tercera parte de los delegados, y además mantenemos un nivel de respaldo extraordinario en OCAT con 7 delegados de los 9 posibles.

¿Qué está pasando en la empresa?



MENSAJES DEL CEO Y ORANGE AL EXTERIOR

En el anterior boletín resumimos los comunicados constantes del CEO que reflejan la continua mejoría de la empresa ([VER](#)). Ahora desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** resumimos lo que el CEO y la Compañía han informado a los **medios de comunicación y sociedad en general**.

2008: el inicio, la llegada del nuevo CEO, este era nuestro punto de partida [EL INICIO](#)
Conviene recordar como estábamos entonces para valorar lo que estamos consiguiendo ahora.

2010: tras la firma del nuevo convenio el CEO comenta los resultados Ene-Sep "En el 2010 hemos ganado clientes, recuperamos ingresos y mejoramos los resultados financieros" [VER](#)
Nuevo Convenio y nuevo giro, la tendencia cambia y empezamos a mejorar. No es casualidad.

2011: en pleno desarrollo de Conquistas 2015 el CEO expresa en una entrevista que "Como en el fútbol, sólo nos preocupamos por nuestro propio juego y no por el de los competidores." [VER](#)
Lo suscribimos. Otros tienen pérdidas y recortan convenios. Nosotros no, no nos comparemos.

2011: resultados Ene-Sep: "Orange aumenta su facturación un 4,3% respecto a 2010 (6,9% más excluyendo impactos regulatorios). Los ingresos de Orange continúan mejorando sostenidamente y durante el tercer trimestre suben un 4,8% (7,4% más excluyendo regulación)" [VER](#)
Aquí el crecimiento es generalizado y sostenido en facturación, ingresos, clientes ...

2011: resultados anuales 2011: "Los ingresos aumentaron un 4,5% respecto a 2010 (7% excluyendo impactos regulatorios). Orange ha continuado mejorando la rentabilidad de sus negocios y ha obtenido un EBITDA de 839 millones de euros, un 9,8% más que el año anterior." [VER](#)
La comparativa en años completos es tajante, se mejora notablemente en todos los aspectos.

2012: resultados primer trimestre: "Los ingresos de Orange España aumentan un 2,3% más que el año anterior (+4,5% excluyendo impactos regulatorios)" [VER](#)
Se mantiene la tendencia, no es un hecho aislado, es una realidad constante y demostrable.

2012: resultados anuales 2012: "Los ingresos de Orange España aumentaron un 0,9% (3,6% excluyendo impactos regulatorios). Orange ha continuado mejorando la rentabilidad de sus negocios y ha obtenido un EBITDA de 951 millones de euros, un 13,3% más que el año anterior." [VER](#)
Se confirma que durante más de 2 ejercicios consecutivos incrementamos ingresos y beneficios.

2013: entrevista en Mayo del CEO: "Durante el año 2012 Orange logró beneficios netos por primera vez en España, la situación de crisis y la dura competencia no han evitado ... las casi 500.000 altas netas y el incremento de un 10% en su base de clientes en banda ancha fija" [VER](#)
Que en plena tormenta sigamos batiendo marcas es esclarecedor.

2013: resultados Ene-Sep: "Los ingresos de Orange respecto al año anterior han aumentado un 1,2%, hasta los 1.040 millones de euros, (6,9% más excluyendo impactos regulatorios)" [VER](#)
Últimos datos proporcionados por Orange a la salida de este boletín. Y MENUDOS DATOS.

Desde la firma del actual convenio y durante toda su vigencia **Orange no ha hecho nada más que crecer**. El Convenio no es la única razón de este éxito y lo sabemos, pero sin lugar al Convenio ha dotado de unas condiciones laborales a toda la plantilla que ha permitido que todos y todas estemos implicados en este proyecto. Instamos a la empresa a que en la futura negociación tengan todo esto en cuenta por el bien de todos y que responda al esfuerzo de su plantilla.

Acción Sindical de UGT



MÁS DESPIDOS, MÁS INJUSTICIA

Este mes de Noviembre se han producido varios despidos en **Orange**, alegando en todos una disminución voluntaria y continuada del rendimiento para catalogarlos como despidos disciplinarios. Ya trasladamos desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** nuestra alternativa [VER](#)

Despidos en **Ventas(1)**, **Empresas(2)**, **Finanzas(3)**, **Personal(4)**. Si los despidos son ya de entrada rechazables, lo son aún más en las circunstancias en las que se producen y que debéis conocer para saber con qué clase de Dirección y Áreas estamos tratando. Algunos ejemplos:

- **3 despidos en Logística** (Finanzas): convocan a todos a una reunión ineludible y muy importante para el día de autos con el fin de asegurarse de que todos están, no sólo los que serán despididos, sino todos sus compañeros. **"¡¡ Mensajito a navegantes, que nadie proteste !!!"**

- **2 despidos de comerciales** (Empresas): en un caso **Orange** ha llegado incluso a saltarse el Estatuto de los Trabajadores y la Ley Orgánica de Libertad Sindical en lo referente a la comunicación previa al Sindicato. **"¡¡ Que más da !! Total, para reconocer la improcedencia ..."**

Estamos llegando a cotas de despropósito exageradas, están tan sobrados que no les importa saltarse las leyes cuando se trata de garantizar el derecho legítimo de defensa y representación en los despidos. Se nos pide implicación con los valores **Orange** pero a nosotros no se nos valora nada. Parece que sólo nos queda resignarnos, pero queremos decirnos que no, que hay alternativas y **UGT** ha trasladado algunas, y que frente a estos ataques sólo nos queda la **unidad**.



Para la defensa de tus derechos
**Afiliate y participa
en UGT**

CONTIGO,
SOMOS MÁS.
Más eficaces.
Más fuertes.

CAMPAÑA DE AFILIACIÓN A UGT

Desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** os informamos de la nueva campaña de afiliación que incluiría un regalo de bienvenida consistente en una memoria USB de 8Gb.

Recordaros lo más importante de este paso, que es el agruparnos todos, **unirnos**, para ser más y más fuertes a la hora de defender derechos y conseguir mejoras. La cuota sindical son 11.05€ al mes, es **deducible en la declaración de la renta**, y con esta cuota contribuimos a mantener un sistema de **asesoramiento y defensa jurídica** para los trabajadores y trabajadoras. Además, la afiliación permite acceder a descuentos en viajes, museos, atracciones, cultura, comercios y un largo etcétera que **amortizan de lejos dicha cuota**.

Pero lo principal es tener claro que dónde hay un porcentaje alto de afiliación también hay mejores condiciones laborales. Contacta con nosotros en ugt.seccionsindical@orange.com



ADELANTO DE NÓMINA DICIEMBRE + EXTRA

Desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** os trasladamos la petición que hemos realizado a la empresa para que **el ingreso de la próxima nómina de Diciembre con la paga extra se adelante al viernes 20** para facilitar las compras navideñas de todos y todas en unas fechas tan significativas. Creemos que en lugar de realizarlo el lunes 23 (el 24 ya es festivo en **Orange**) se podría adelantar al viernes sin grandes trastornos para **Orange** y sería un gesto importante y de agradecer por todos y todas.

Nuestro Sector

BOLETÍN INFORMATIVO DEL SECTOR TELECOM



Adjuntamos el nuevo boletín del sector Telecom en España.

Desde **UGT Orange** informamos de la decisión de la empresa de denunciar el actual convenio y cómo los trabajadores han cumplido con su parte durante estos años por lo que instamos a la empresa a reconocerlo. [BOLETÍN](#)

¿Qué pasa en nuestro sector? <https://www.facebook.com/ugt.comunicaciones>



ORANGE DESAFÍA A TELEFÓNICA

Orange, la multinacional gala de telecomunicaciones, ha lanzado una ofensiva para liderar la innovación de las operadoras en el negocio de Internet, adoptando una estrategia similar a la que puso en marcha **Telefónica** hace dos años con la creación de **Telefónica Digital**.

Orange ha presentado en la conferencia **Orange Hello** un amplio abanico de iniciativas para introducir nuevos servicios y aplicaciones en el negocio tradicional de las telecomunicaciones. Así, el grupo ha decidido ampliar su iniciativa de incubadora de start ups, conocida como Orange Fab. También ha lanzado **Orange Conection**, una aplicación que permite al teléfono elegir en cada momento la red más adecuada a las necesidades del cliente. [NOTICIA](#)



vodafone



ALIANZA ENTRE ORANGE Y VODAFONE

El acuerdo del pasado julio entre **Telefónica** y **Yoigo** para compartir redes y emplazamientos para telefonía móvil empieza a provocar consecuencias en el resto del sector, ya que supondrá un importante ahorro para ambos grupos.

Por eso sus rivales **Vodafone** y **Orange** han decidido dar los primeros pasos para poner en marcha una colaboración similar, y tienen previsto en las próximas semanas convocar concursos para la compartición de sus redes móviles en las zonas menos pobladas. [NOTICIA](#)

ORANGE SIGUE CRECIENDO

Orange ha aumentado sus ventas y sus clientes en el periodo Ene-Sep 2013, registrando en este periodo unos ingresos de 3.060 M€, lo que implica un **incremento del 1,5%** respecto al mismo periodo del año anterior. En referencia a los resultados financieros del tercer trimestre, la compañía **incrementó sus ingresos totales un 1,2%**. También ha logrado un **record histórico de altas en banda ancha**. En el móvil los clientes de contrato han aumentado un **10.6%** y el saldo neto de portabilidades ha sido **positivo**. [NOTICIA](#)

Los datos de Octubre siguen esa senda, todas las operadoras pierden cuota de mercado salvo **Orange**. **Yoigo** vuelve a perder clientes a pesar de que ya comercializa ofertas convergentes (con ADSL o fibra óptica) gracias a su pacto con **Movistar**. Mucho peor la fue a **Movistar** y a **Vodafone**. **Movistar** perdió 79.000 clientes y **Vodafone** dijo adiós a otros 57.000 .

Los **OMVs** se beneficiaron de estas pérdidas aunque de manera desigual

[NOTICIA](#)

¿Sabías que ...?



1D DÍA MUNDIAL DE LA LUCHA CONTRA EL SIDA

El VIH/SIDA sigue siendo **la principal infección mortal del mundo**.

El número de personas con VIH en 2011 era de **34 millones, de los que en torno al 10% eran niños menores de 15 años**, casi el 70% de ellos en África subsahariana. Por eso en esta ocasión queremos centrarnos en la afectación del VIH en la infancia.

Millones de niños que no son VIH positivos sufren sus consecuencias debido a la pérdida de familiares y a la desestructuración económica y social que causa el SIDA. Y de los que si son portadores más de 2 millones necesitan tratamiento ya que cada año mueren más de 200.000 niños por este virus y más de la mitad mueren antes de los 2 años.

2 DE DICIEMBRE



DÍA INTERNACIONAL
PARA LA ABOLICIÓN DE LA
ESCLAVITUD

2D DÍA INTERNACIONAL PARA ABOLIR LA ESCLAVITUD

En la actualidad la esclavitud tiene múltiples formas y aunque no seamos conscientes nos rodea en nuestra sociedad moderna, no es algo que sólo afecte en África o en países subdesarrollados con dictadores.

La explotación sexual, los matrimonios forzados, la limitación de libertades por deudas ... son algunos ejemplos "actuales" que entran dentro de esta definición de esclavitud y que tenemos muy cerca en nuestra sociedad. Sólo si los estados legislan y obligan al cumplimiento de las leyes al resto podremos avanzar en la erradicación de esta lacra.



3D DÍA INTERNACIONAL DE LA DISCAPACIDAD

Partimos de una base muy clara: los discapacitados no son inferiores, pero si necesitan adaptarse en función de su discapacidad para poder desempeñar tareas cotidianas, acceder a los servicios básicos, etc...

Todos estamos sufriendo los recortes en sanidad, los repagos, las subidas del IVA, pero estas personas además han visto cómo se condenaba a muerte la ley de dependencia, cómo dejaban de subvencionarse medicamentos, prótesis, dispositivos ...

Cuando ya de por sí tienen la vida más complicada por su discapacidad resulta que además les vamos quitando ayudas, les vamos poniendo las cosas más difíciles. No podemos seguir así.

10 DICIEMBRE



Día Internacional de los
Derechos humanos

10D DÍA INTERNACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS

El concepto de derechos humanos no siempre es algo que tengamos claro y prueba de ello es que en nuestra propia sociedad, en nuestro propio país, no se respetan algunos de ellos.

Derechos humanos son entre otros el derecho al trabajo, algo que no se protege desde el momento que se da vía libre para despedir con la simple previsión de pérdidas futuras. O la igualdad ante la ley, algo que tampoco se garantiza desde el momento que el acceso a la justicia depende de si puedes o no pagar las tasas. Estos ejemplos de derechos se complementan con las obligaciones que la propia Naciones Unidas refleja en sus tratados por parte de los Estados de garantizar su cumplimiento. El problema es que son los propios estados quienes, no sólo no los garantizan, sino que son los primeros que violan estos derechos. De las empresas mejor ni hablamos.